



Comune di San Giorgio delle Pertiche

Provincia di Padova

Originale

Deliberazione Giunta Comunale n. 81 del 09-06-2016

Oggetto: Integrazione programmazione del fabbisogno del personale triennio 2016 - 2018. Annualita' 2016.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo statuto comunale e il regolamento dell'Albo Pretorio elettronico, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per la pubblicità legale il 16-06-2016

all'Albo Pretorio elettronico nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al 01-07-2016.

Il responsabile del servizio
Osti Michelangelo

L'anno **duemilasedici** addì **nove** del mese di **giugno** alle ore **14:40** **nella Residenza Municipale**, si è riunita la Giunta Comunale

Eseguito l'appello risultano:

Prevedello Piergiorgio	SINDACO	P
Scapin Davide	VICE SINDACO	A
Salviato Matteo	ASSESSORE	P
Zorzi Catia	ASSESSORE	P
Pierazzo Stefania	ASSESSORE	A

Reg. – Pubblicazione N. 499

Assenti giustificati: n. 2

Assiste alla seduta la Sig.ra Nieddu Natalia SEGRETARIO GENERALE.

Il Sig. Prevedello Piergiorgio nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

La Giunta Comunale

PREMESSO CHE, con propria deliberazione giuntale n. 10 del 22.01.2016 è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018;

CHE, per sopravvenute esigenze organizzative in seno all'Amministrazione, occorre procedere alla parziale modifica delle previsioni in essa contenute, con riguardo all'annualità 2016;

ATTESO:

-che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve ricomprendere anche l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile, di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, e s.m.i. (che fissava dall'1.1.2013 un limite di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009);

-che, a seguito dell'integrazione operata dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, convertito con L. 114/2014 *"All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente"*, pare non debbano applicarsi agli enti locali in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, e s.m.i.;

-che vi sono diverse interpretazioni delle sezioni regionali della Corte dei Conti tendenti o a considerare comunque il limite del 2009 (sez. Puglia n. 174/2014 e sez. Campania n. 232/2014) o nessun limite (sez. Lombardia n. 264/2014), la sez. Liguria con parere n. 66/2014 ha rimesso alla sez. Autonomie;

-che, con una formulazione chiara ed inequivocabile, l'articolo 36, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 prevede che *"Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35."*; la natura prevalente del contratto di lavoro a tempo indeterminato è confermata dalla disciplina secondo cui il ricorso ai contratti di lavoro a tempo determinato, ed in generale alle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, è consentito "esclusivamente" per rispondere ad esigenze temporanee "o" eccezionali;

CHE, con riferimento alla programmazione delle previsioni di assunzione anno 2016, si ritiene necessario procedere al reclutamento di personale a tempo determinato per la sostituzione delle assenze straordinarie ed aspettative;

RISCONTRATO che è rispettato il limite di spesa sostenibile per il lavoro flessibile in riferimento al disposto di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31.5.2010, n. 78, integrato dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014:

TIPOLOGIA DELLA SPESA DEL PERSONALE CON CONTRATTO FLESSIBILE	IMPEGNATO 2009	SPESA PREVISTA 2016
TOTALE	81.366,33	79.890,39

RAVVISATA altresì la necessità, al fine di far fronte a sempre più pressanti emergenze di personale nei vari settori dell'Ente non fronteggiabili con il ricorso a ulteriori assunzioni a tempo

determinato, di ricorrere all'istituto del comando per anni 1, eventualmente prorogabile, per n. 1 Funzionario Direttivo Amministrativo per i Servizi alla persona - categoria D1, proveniente da enti del comparto;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n° 448/2001, gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'articolo 39 della legge n. 449 del 27.12.1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

VISTO in tal senso il parere favorevole del Revisore dei Conti, trasmesso con nota assunta al prot. n. 6955 del 09.06.2016, allegato sub A) alla presente proposta di deliberazione;

DATO ATTO che si provvederà tempestivamente a dare informazione alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'articolo 7.1 del C.C.N.L. del 01.04.1999 circa il contenuto del presente programma triennale;

VISTO il D. Lgs. n° 165/01;

VISTO il D. Lgs. n° 267/00;

VISTO il D.P.R. n.3/1957;

VISTO l'art.6, commi 21-22, del D.P.R. n.268/87 e s.m.i.;

VISTO l'art. 14 del CCNL Regioni Enti Locali del 22.01.2004;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. N° 267/00;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per tutte le motivazioni espresse in premessa, le seguenti modifiche ed integrazioni al programma del fabbisogno del personale per il periodo 2016 - 2018 secondo le previsioni riportate nei seguenti prospetti:

PROGRAMMA ANNO 2016

TEMPORANEA COPERTURA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE MEDIANTE FORME FLESSIBILI DI IMPIEGO

Num.	Cat.	Profilo prof./posiz.di lavoro	Modalità di reclutamento
1		CIstruttore amministrativi per servizi tecnici selezione pubblica.	Publicazione avviso di a tempo pieno Assunzione per mesi 24 prorogabili/rinnovabili.
1		CIstruttore amministrativi per servizi tecnici 15 ore settimanli selezione pubblica.	Publicazione avviso di a tempo parziale per Assunzione per mesi 24 prorogabili/rinnovabili.

RICORSO A ISTITUTO COMANDO

NumCat. Profilo prof./posiz.di lavoro	Modalità di reclutamento
1 D3 Istruttore Direttivo Amministrativo	Comando per anni 1, eventualmente prorogabile, di personale proveniente da enti del comparto
2. DI DARE ATTO che il Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2016 — 2018 così come formulato, rispetta i vincoli in tema di assunzione di personale sia a tempo indeterminato che determinato;	
3. CHE, sotto il profilo finanziario, la relativa spesa troverà copertura nello specifico capitolo di spesa afferente allo sviluppo del piano programmatico delle assunzioni del bilancio per l'esercizio finanziario 2016 e di quello pluriennale;	
4. DI DARE MANDATO alla Federazione dei Comuni del Camposampierese –Settore Risorse Umane – Servizio Unico del Personale per l'adozione degli atti necessari e conseguenti;	
5. DI DARE ATTO che in merito al presente atto, il contenuto, l'oggetto, l'eventuale spesa prevista e gli estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento saranno pubblicati nella sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione trasparente" => sotto-sezione di 1° livello "Provvedimenti" => sotto-sezione di 2° livello "Provvedimenti organi indirizzo-politico", ai sensi di quanto disposto dall' art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33;	
6. DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;	
7. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4^ comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.	

Sulla suddetta proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

La suesposta proposta viene approvata con voti favorevoli unanimi legalmente espressi.

Con apposita e separata votazione unanime, stante l'urgenza, viene approvata l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Oggetto: **Integrazione programmazione del fabbisogno del personale triennio 2016 - 2018. Annualita' 2016.**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA, si esprime parere Favorevole e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Il responsabile servizi economico-finanziari, patrimonio,
segreteria, affari generali e servizi alla persona
Osti Michelangelo

Li 07-06-2016

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, si esprime parere Favorevole e si pone il visto attestante la copertura finanziaria ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Il responsabile servizio finanziario
Osti Michelangelo

Li 07-06-2016

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO
Prevedello Piergiorgio

Il SEGRETARIO GENERALE
Nieddu Natalia

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art.125 T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs 267/2000)

Il sottoscritto, responsabile del servizio pubblicazioni dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari, oggi 16-06-2016 giorno di pubblicazione nell'Albo Pretorio nel sito web istituzionale di questo comune.

Il responsabile del servizio
Osti Michelangelo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs.n.267)

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, nel sito web istituzionale di questo comune dal 16-06-2016 al 01-07-2016

senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs 267/2000.

Data esecutività, 27-06-2016
Il responsabile del servizio
Osti Michelangelo
