Comune di San Giorgio delle Pertiche
Provincia di Padova

Originale

Deliberazione Giunta Comunale n. 178 del 09-12-2022

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2023-2025 e approvazione della dotazione organica.

L'anno **duemilaventidue** addì **nove** del mese di **dicembre nella Residenza Municipale** si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore 12:00.

Eseguito l'appello risultano:

Canella Daniele	Sindaco	Presente
Corsini Alberto	Vicesindaco	Presente in videoconferenza
Pierazzo Stefania	Assessore	Presente in videoconferenza
Bellotto Caterina	Assessore	Presente in videoconferenza
Biasibetti Andrea	Assessore	Presente

Assenti giustificati: n. 0
Assiste alla seduta Scarangella Luca Segretario Generale.
Canella Daniele nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Viene sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Riunita in modalità telematica in audio-video conferenza, utilizzando programmi liberi con utilizzo di webcam e microfono, nel rispetto di tutte le condizioni e modalità previste dall'art. 4 commi 4 e seguenti del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del C.C. n. 29 del 30/06/2020;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24.06.2014 convertito in L.114 del 11.08.2014 e successive integrazioni;

Preso atto che con deliberazione consiliare n. 16 del 26.04.2022 si è approvato il rendiconto della gestione e della contabilità economico-patrimoniale per l'esercizio 2021 ai sensi degli artt. 227-227-229 del decreto legislativo 267/2000;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 18,02%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*".

Considerato inoltre che:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2020 e fino al 31.12.2024, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2 dello stesso DPCM, calcolata sul consuntivo 2018 che per il comune di San Giorgio delle Pertiche per l'anno 2023 è pari al 21%;

- a tale valore si aggiungono, sempre nel rispetto del tetto dato dal primo "valore soglia", le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020

Rilevato pertanto che il Comune di San Giorgio delle Pertiche dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 190.821,45 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato A);

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, secondo l'allegato programma di assunzioni;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.142.013,34 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2023-2025 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*";

Vista la propria precedente deliberazione n. 150 del 25.10.2022 recante "Piano Triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024. Modifica n. 2"

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro

con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023 (delibera di Giunta della federazione dei Comuni del Camposampierese n. 13 del 13.02.2021;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Giorgio delle Pertiche, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria in essere, in quanto oltre a prevedere la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile prevede alcune nuove figure la cui spesa è altresì prevista nel redigendo bilancio di previsione 2023-2025 e inoltre si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1°comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 18,02%;

- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a Euro 190.821,45;

2) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023-2025, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto nei prospetti allegati;

3) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato B);

4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020:

5) di autorizzare per il triennio 2023-2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto e per l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025.

****

Sulla suddetta proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.
La suesposta proposta viene approvata con voti favorevoli unanimi espressi per appello nominale.
Con apposita e separata votazione favorevole unanime espressa per appello nominale, stante l'urgenza, viene approvata l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco	Il Segretario Generale
Canella Daniele	Scarangella Luca
Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del D.Lgs. n.82 del 2005	*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del D.Lgs. n.82 del 2005*

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE D.L. 34

Settore III Economico-Finanziario

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note
istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	100,00%	PUBBLICO CONCORSO O MOBILITA' TRA ENTI
istruttore direttivo - informatico	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In programmazione	100,00%	PUBBLICO CONCORSO O MOBILITA' TRA ENTI

Settore VI Ecologia e Ambiente

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note
istruttore direttivo tecnico	D1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	100,00%	PUBBLICO CONCORSO O MOBILITA' TRA ENTI

COSTO ASSUNZIONI NEL 2022	68.058,91 €
QUOTA CEDUTA ALL'UNIONE	4.000,00 €
INCREMENTO DI SPESA CONCESSO	190.821,45 €
DIFFERENZA	122.762,54 €

VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

Limiti di spesa ex art. 1 comma 557
1.142.013,34

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	642.108,00 €	240.318,09 €	**882.426,09 €**
Fondo risorse decentrate	117.970,83 €	44.121,09 €	**162.091,92 €**
Posizioni organizzative	82.200,00 €	30.742,80 €	**112.942,80 €**
Spesa personale a tempo determinato	22.039,41 €	8.242,74 €	**30.282,15 €**
Altre voci (straordinario per tempi indeterminati)	8.500,00 €	3.179,00 €	**11.679,00 €**
Altre voci (straordinario per tempi determinati)	1.000,00 €	374,00 €	**1.374,00 €**
Altre voci (buoni pasto)	5.700,00 €	- €	**5.700,00 €**
Tirocini formativi n. 3 di 6 mesi ciascuno	8.000,00 €	680,00 €	**8.680,00 €**
Incentivi al personale	10.000,00 €	3.740,00 €	**13.740,00 €**
Spesa per la formazione del personale	2.974,00 €		**2.974,00 €**
Altre voci (vestiario per il personale)	1.800,00 €	- €	**1.800,00 €**
Quota assunzionale ceduta alla Federazione nel 2021 (deliberazione di GC n. 25 del 16/03/2021)	4.000,00 €		**4.000,00 €**
Spesa personale Federazione dei Comuni	262.260,09 €	- €	**262.260,09 €**
			1.499.950,05 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €		**- €**

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	85.391,11 €	33.302,53 €	**118.693,64 €**

spesa esclusa (assunzioni in deroga)	**258.499,42 €**
spesa esclusa (oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2018 e seguenti)	**38.259,37 €**
Costo Perseo personale dipendente (Corte dei Conti Piemonte n. 380/2013)	**1.336,77 €**
Spesa Assegni Nucleo Familiare (Corte dei Conti Lombardia n. 26/2019)	**1.000,00 €**
spesa esclusa (oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni precedenti il 2018)	**125.000,00 €**
spesa esclusa (incentivi al personale non rientranti nel limite)	**13.740,00 €**
spesa esclusa (personale categorie protette)	**30.282,15 €**
spesa esclusa (formazione del personale)	**2.974,00 €**
spesa esclusa (rimborso altri enti costo sergretario comunale)	**85.459,42 €**
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	**556.551,13 €**

SPESA EFFETTIVA DA CONSIDERARE PER IL RISPETTO DEL LIMITE	**1.062.092,56 €**
VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE	**79.920,78 €**

CONTROLLO RISPETTO SPESA LAVORO FLESSIBILE DL 78/2010				
TEMPI DETERMINATI		30.282,15 €	LIMITE	VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE
TIROCINI		8.680,00 €		
STRAORDINARIO TEMPO DETERMINATO		1.374,00 €		
TOTALE		40.336,15 €	51.971,59 €	- 11.635,44 €

ASSUNZIONI IN DEROGA IN QUANTO EFFETTUATE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020

ANNO		SETTORE DI RIFERIMENTO	IMPONIBILE	ONERI	TOTALE ASSUNZIONI NEL PERIODO	ASSUNZIONI AI SENSI DEL DM 17/03/2020	PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DEL D.LGS 75/2017
2020	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2020	ISTR. DIR. AMMINISTRATIVO CAT. D	I - AFFARI ISTITUZIONALI	23.980,09 €	8.968,55 €	32.948,65 €	32.948,65 €	
2020	OPERAIO CAT. B	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2021	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	I - AFFARI ISTITUZIONALI	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2021	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	23.980,09 €	8.968,55 €	32.948,65 €		
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	IV - EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €		
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	II - SERVIZI AL CITTADINO	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €		
2022	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	V - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	23.980,09 €	8.968,55 €	32.948,65 €	32.948,65 €	
2022	ISTR. TECNICO CAT. C	V - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	IV - EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €		30.282,15 €
2023	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	IV - ECOLOGIA E AMBIENTE	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €		
2022	ISTR. DIRETTIVO TECNICO - INFORMATICO CAT. D	III -ECONOMICO FINANZIARIO	23.980,09 €	8.968,55 €	32.948,65 €	32.948,65 €	
2023	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	III -ECONOMICO FINANZIARIO	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	38.524,89 €	
						258.499,42 €	30.282,15 €

SINTESI DOTAZIONE ORGANICA

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
31	664.147,41 €
Dirigenti totali	Costo totale
0	0,00 €
Segretario	
Costo totale	
85391,11	

Settore I Affari Generali

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	23.980,09 €
C1	2	0	2	44.078,82 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	3	0	3	68.058,91 €

Settore II Servizi al cittadino

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	23.980,09 €
C1	7	0	7	154.275,86 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	8	0	8	178.255,96 €

Settore III Economico-Finanziario

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	2	0	2	23.980,09 €
C1	6	0	6	128.562,49 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	8	0	8	152.542,58 €

Settore IV Edilizia privata, urbanistica

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	0,00 €
C1	3	0	3	66.118,23 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	4	0	4	66.118,23 €

Settore V Lavori Pubblici e Manutenzioni

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	2	0	2	47.960,19 €
C1	3	0	3	66.118,23 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	2	0	2	39.073,82 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	7	0	7	153.152,23 €

Settore VI Ecologia e ambiente

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	23.980,09 €
C1	0	1	1	
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	0	1	1	23.980,09 €

ufficio di Staff

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	22.039,41 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	22.039,41 €

Settore I **Affari Generali**

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	Modalità di assunzione
Istruttore direttivo amm.vo	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				

Settore II **Servizi al cittadino**

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	Modalità di assunzione
Funzionario Amministrativo	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%	BANDO DI CONCORSO ASSUNZIONE IN CORSO NEL 2022		2023	PUBBLICO CONCORSO

Settore III **Economico-Finanziario**

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	Modalità di assunzione
Funzionario amm.vo contabile	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In uscita	100,00%		2023		
Istruttore amm.vo contabile	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amm.vo contabile	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore tecnico	C1	1,20%	22.039,41 €	18.365,44 €	Ruolo	In servizio	83,33%				
Istruttore amm.vo contabile	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amm.vo contabile	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore direttivo tecnico	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In programmazione	100,00%	PROFILO INFORMATICO		2023	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	100,00%			2023	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO

Settore IV **Edilizia privata, urbanistica**

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	Modalità di assunzione
Funzionario tecnico	D1	1,30%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In uscita	100,00%	PENSIONAMENTO	2023		
Istruttore tecnico	C1	1,30%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE VI			
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE VI			
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE VI			

Settore V **Lavori Pubblici e Manutenzioni**

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	Modalità di assunzione
Funzionario tecnico	D1	1,30%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore tecnico	C1	1,30%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Esecutore tecnico	B1	1,80%	19.536,91 €	19.536,91 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Esecutore tecnico	B1	1,80%	19.536,91 €	19.536,91 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore direttivo tecnico	D1	1,30%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	100,00%				
Istruttore tecnico	C1	1,30%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	100,00%				

Settore VI **Ecologia e ambiente**

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	Modalità di assunzione
Istruttore direttivo tecnico	D1	1,30%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In programmazione	100,00%	PROCEDIMENTO DA AVVIARE NEL CORSO DEL 2023		2023	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO
Istruttore tecnico	C1	1,30%	22.039,41 €	0,00 €	Ruolo	In servizio	0,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE IV			
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	0,00 €	Ruolo	In servizio	0,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE IV			
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	0,00 €	Ruolo	In servizio	0,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE IV			

Ufficio **Staff**

Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assuzione	Programmazione	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	Modalità di assunzione
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Non ruolo	In servizio	100,00%		2024		

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	10141
Anno Corrente	2023

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	5.858.807,81 €
Penultimo rendiconto	5.601.176,85 €
Terzultimo rendiconto	4.661.369,02 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	1.059.015,97 €
Anno 2018	908.673,56 €

Margini assunzionali
0,00 €

Prima soglia	**Seconda soglia**
27,00%	31,00%

FCDE	66.228,00 €
Media - FCDE	5.307.556,56 €

Rapporto Spesa/Entrate
19,95%

Collocazione ente
Prima fascia

FCDE

Incremento massimo ipotetico spesa 2020	
%	€
21,00%	190.821,45 €

Incremento spesa 2020 - I FASCIA	
%	€
18,02%	190.821,45 €

Utilizzo massimo margini assunzionali
0,00 €

Incremento spesa
190.821,45 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.

Fasce demografiche	**Prima soglia**	**Seconda soglia**	**Incremento spesa personale massimo annuo**				
			2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamente del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unita' di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facolta' assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unita' di personale purche' collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglie e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Cod. 852940.a.3.u
Grafiche E. Gaspari