



Comune di San Giorgio delle Pertiche
Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO
Registro Generale n. 2 del 31-01-2023

Oggetto: **Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del settore VI Ambiente ed ecologia.**

Il Sindaco

Considerato che occorre nominare il responsabile del settore VI° Ambiente ed ecologia dal 01.02.2023, stante la circostanza del termine del precedente incarico *ad interim* conferito ad altro funzionario dell'ente;

Preso atto che dal 01.02.2023 sarà attiva la convenzione con il Comune di Istrana per l'utilizzo condiviso del sig. Voltarel Giuseppe, dipendente a tempo pieno e indeterminato del suddetto Comune, in qualità di Istruttore Tecnico Direttivo cat. D/D2;

Ritenuto tale dipendente idoneo alla figura di responsabile del settore VI "Ambiente ed ecologia" del Comune di San Giorgio delle Pertiche;

Visto l'Articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto legislativo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto, altresì, il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 8 del C.C.N.L. EE.LL. – Triennio 1998-2001 – il quale stabilisce che gli Enti Locali possono istituire l'area delle Posizioni organizzative riferendosi a posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto il successivo articolo 11 dello stesso contratto, il quale stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui al citato 2° comma dell'art. 109 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL., nell'ambito delle rispettive capacità finanziarie, applicano la disciplina delle Posizioni Organizzative esclusivamente ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, disponendo altresì che solo nel caso in cui siano privi di

posizioni di categoria “D” i Comuni applicano la disciplina delle Posizioni organizzative ai dipendenti classificati nelle categorie “C” o “B”;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 in data 23.02.2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28.10.2014 avente per oggetto “Approvazione proposta nuovo Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative” e la deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 03.11.2015, a chiarimento interpretativo, avente per oggetto “Modifica al Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di G.C. n. 182 del 28.10.2014”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30.04.2019, avente per oggetto: “Approvazione del regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018.”;

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto “Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 09.12.2022 avente per oggetto “Approvazione di una modifica della macrostruttura dell'ente”;

Visto l'avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. n. 19943 del 27.12.2022, pubblicato all'albo pretorio on line in data 27.12.2022 e che fissava alle ore 13:00 del giorno 29.12.2022 il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;

Vista la comunicazione del Segretario Comunale dr. Scarangella Luca prot. n. 20206 del 30.12.2022, con cui comunica i nominativi dei candidati ritenuti idonei per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dal 01.01.2023 al 31.03.2023;

Provveduto di conseguenza ad una definizione del valore economico delle singole retribuzioni di posizione, in rapporto ai servizi conferiti alle singole Posizioni Organizzative;

Visto l'allegato parere del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ritenuto opportuno prevedere una validità del presente decreto fino al 31.03.2023 al fine di permettere, se necessario, una eventuale successiva modifica dell'assetto organizzativo e della distribuzione del personale dipendente, conformemente altresì a quanto previsto dalle linee guida dell'ANAC in materia di rotazione del personale e a seguito di un costante monitoraggio dell'efficacia della riorganizzazione apportata oltre ad una eventuale rivisitazione dei criteri di attribuzione delle indennità in base al nuovo CCDI sottoscritto il 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di conferire, con decorrenza dal 01.02.2023 e fino al 31.03.2023, l'incarico di posizione organizzativa al dipendente Giuseppe Voltarel per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore VI° –Ambiente ed ecologia:

1. Ecologia ed ambiente
2. Asporto rifiuti
3. Fiera di Arsego (sicurezza forniture e controllo)
4. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

DECRETA

per i motivi esposti in premessa, di conferire, al dipendente in utilizzo condiviso con il Comune di Istrana con decorrenza dal 01.02.2023 e fino al 31.03.2023, la titolarità di posizione organizzativa per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore VI° –Ambiente ed ecologia:

- 1.Ecologia ed ambiente
- 2.Asporto rifiuti
- 3.Fiera di Arsego (sicurezza forniture e controllo)
- 4.Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

2. Il suddetto incarico è conferito al sig. Voltarel Giuseppe, verso un corrispettivo annuo lordo per tredici mensilità valutato in €. 9.600,00 quale indennità di posizione, per il settore Settore VI – –Ambiente ed ecologia come meglio specificato nella allegata scheda di pesatura e da rapportare all’effettiva presenza presso l’ente in base alla convenzione di utilizzo condiviso sottoscritta con il comune di Istrana;

1. di dare atto che al funzionario come sopra nominato spetta l’indennità di risultato in misura proporzionale alla retribuzione di posizione, secondo la disciplina contrattuale e nel rispetto degli specifici stanziamenti di bilancio;
2. in caso di assenza od impedimento del dipendente Voltarel Giuseppe, le funzioni allo stesso attribuite, saranno svolte dal dipendente Azzalin Gastone Erminio;
3. in caso di assenza od impedimento anche del dipendente incaricato della sostituzione, le relative funzioni saranno svolte dal dipendente Giuseppe Menato e nel caso di eccezionale assenza anche del suddetto sostituto le funzioni saranno svolte dal Segretario Comunale, nei limiti delle sue competenze professionali;
4. di designare al trattamento dei dati personali relativi alle attività connesse al Settore IV – Settore urbanistica, edilizia privata e connesse al settore VI Ambiente ed ecologia, ai sensi dell’art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/2003, secondo le istruzioni allegate (allegato sub 1) il dipendente Giuseppe Voltarel, in qualità di titolare di posizione organizzativa del VI Settore;
5. di dare atto che al suddetto dipendente, in qualità di designato, spetterà individuare i soggetti che a qualsiasi titolo debbano essere autorizzati quali incaricati delle operazioni di trattamento dei dati personali svolte in ragione del Settore di appartenenza, dando loro istruzioni per iscritto e vigilando sulla loro puntuale applicazione;
6. il presente provvedimento dovrà essere inviato agli interessati, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza.
7. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul Sito Istituzionale dell’Ente.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 21
del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*



Comune di San Giorgio delle Pertiche

Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO Registro Generale n. 1 del 31-01-2023

Oggetto: **Incarico ad interim del settore VI Ambiente ed Ecologia al responsabile del settore IV - Urbanistica ed edilizia privata. Termine per nomina nuovo titolare.**

Il Sindaco

Visto il proprio decreto n. 18 del 30.12.2022 di conferimento di incarico al geom. Azzalin Gastone Erminio responsabile del settore IV° – Edilizia privata ed Urbanistica, e *ad interim* anche dell'incarico come responsabile del settore VI° Ambiente ed ecologia fino al 31.03.2023", stante la mancanza di candidature per la nomina a responsabile del VI° Settore;

Preso atto che il suddetto decreto prevedeva la revoca dell'incarico *ad interim* in ogni momento a discrezione del Sindaco qualora fosse individuato altro responsabile o fosse modificata per qualsiasi motivo la macro struttura dell'ente;

Preso atto che dal 01.02.2023 sarà attiva la convenzione con il Comune di Istrana per l'utilizzo condiviso di un dipendente a tempo pieno e indeterminato del suddetto Comune, in qualità di Istruttore Tecnico Direttivo cat. D/D2;

Ritenuto tale dipendente idoneo alla figura di responsabile del settore VI "Ambiente ed ecologia" del Comune di San Giorgio delle Pertiche;

Considerato conseguentemente per tale motivo che l'incarico *ad interim* del settore VI "Ambiente ed ecologia", conferito al geom. Azzalin Gastone Erminio, avrà termine il 01.02.2023 (ultimo giorno 31.01.2023), stante la necessità di garantire la piena funzionalità dell'Ente attraverso la nomina di un responsabile a titolarità piena;

Dato atto che il geom. Azzalin Gastone Erminio, continuerà nel suo incarico di responsabile del Settore IV° – Edilizia privata ed Urbanistica fino al 31.03.2023;

Visto l'Articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto legislativo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto, altresì, il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3,

possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 8 del C.C.N.L. EE.LL. – Triennio 1998-2001 – il quale stabilisce che gli Enti Locali possono istituire l'area delle Posizioni organizzative riferendosi a posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto il successivo articolo 11 dello stesso contratto, il quale stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui al citato 2° comma dell'art. 109 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL., nell'ambito delle rispettive capacità finanziarie, applicano la disciplina delle Posizioni Organizzative esclusivamente ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, disponendo altresì che solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria "D" i Comuni applicano la disciplina delle Posizioni organizzative ai dipendenti classificati nelle categorie "C" o "B";

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 in data 23.02.2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28.10.2014 avente per oggetto "Approvazione proposta nuovo Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative" e la deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 03.11.2015, a chiarimento interpretativo, avente per oggetto "Modifica al Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di G.C. n. 182 del 28.10.2014";

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30.04.2019, avente per oggetto: "Approvazione del regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018.";

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto "Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 09.12.2022 avente per oggetto "Approvazione di una modifica della macrostruttura dell'ente";

Provveduto di conseguenza ad una definizione del valore economico delle singole retribuzioni di posizione, in rapporto ai servizi conferiti alle singole Posizioni Organizzative;

Visto l'allegato parere del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ritenuto opportuno prevedere la validità del presente decreto fino al 31.03.2023 al fine di permettere, se necessario, una eventuale successiva modifica dell'assetto organizzativo e della distribuzione del personale dipendente, conformemente altresì a quanto previsto dalle linee guida dell'ANAC in materia di rotazione del personale e a seguito di un costante monitoraggio dell'efficacia della riorganizzazione apportata oltre ad una eventuale rivisitazione dei criteri di attribuzione delle indennità in base al nuovo CCDI sottoscritto il 16 novembre 2022;

D E C R E T A

1. Di dare atto, per i motivi esposti in premessa, che l'incarico *ad interim* come responsabile del settore VI° Ambiente ed ecologia, conferito al geom. Azzalin Gastone Erminio, avrà termine con decorrenza 01.02.2023 (ultimo giorno 31.01.2023);
2. Di dare atto altresì che, per i motivi esposti in premessa, e fino al 31.03.2023 il dipendente Geom. Azzalin Gastone Erminio resta titolare di posizione organizzativa per il "Settore IV Urbanistica ed edilizia privata" che ricomprende i seguenti servizi:
 1. Urbanistica
 2. Edilizia privata – s.u.e
 3. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore
3. Resta altresì confermata per l'incarico di cui la punto 2) l'indennità di posizione già riconosciuta per il settore IV°, rimandando alla relativa scheda di pesatura allegata al decreto n. 18 del 30.12.2022;
4. di dare atto che al funzionario come sopra nominato spetta l'indennità di risultato in misura proporzionale alla retribuzione di posizione, secondo la disciplina contrattuale e nel rispetto degli specifici stanziamenti di bilancio;
5. in caso di assenza od impedimento del dipendente Azzalin Gastone Erminio, le funzioni allo stesso attribuite, saranno svolte dal dipendente Menato Giuseppe;
6. in caso di assenza od impedimento anche del dipendente incaricato della sostituzione, le relative funzioni saranno svolte dal Segretario Comunale, nei limiti delle sue competenze professionali;
7. di designare al trattamento dei dati personali relativi alle attività connesse al Settore IV° Urbanistica ed edilizia privata, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/2003, secondo le istruzioni allegate (allegato sub 1) il dipendente Azzalin Gastone Erminio, in qualità di titolare di posizione organizzativa del IV°;
8. di dare atto che al suddetto dipendente, in qualità di designato, spetterà individuare i soggetti che a qualsiasi titolo debbano essere autorizzati quali incaricati delle operazioni di trattamento dei dati personali svolte in ragione del Settore di appartenenza, dando loro istruzioni per iscritto e vigilando sulla loro puntuale applicazione;
9. il presente provvedimento dovrà essere inviato agli interessati, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza.
10. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul Sito Istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*



Comune di San Giorgio delle Pertiche

Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO **Registro Generale n. 18 del 30-12-2022**

Oggetto: **Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del settore IV - Urbanistica - Edilizia privata e conferimento ad interim dell'incarico di responsabile del settore VI Ecologia ed Ambiente.**

Il Sindaco

Visto che i vigenti decreti di conferimento incarico di Responsabile di Settore sono prossimi alla scadenza ed in particolare il decreto sindacale Reg. Gen. n. 23 del 30.12.2021 avente per oggetto “Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del Settore IV - Urbanistica, edilizia privata e ambiente. Azzalin Gastone Erminio”;

Visto l'Articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto legislativo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto, altresì, il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 8 del C.C.N.L. EE.LL. – Triennio 1998-2001 – il quale stabilisce che gli Enti Locali possono istituire l'area delle Posizioni organizzative riferendosi a posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto il successivo articolo 11 dello stesso contratto, il quale stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui al citato 2° comma dell'art. 109 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL., nell'ambito delle rispettive capacità finanziarie, applicano la disciplina delle Posizioni Organizzative esclusivamente ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, disponendo altresì che solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria “D” i Comuni applicano la disciplina delle Posizioni organizzative ai dipendenti classificati nelle categorie “C” o “B”;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 in data 23.02.2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28.10.2014 avente per oggetto “Approvazione proposta nuovo Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative” e la deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 03.11.2015, a chiarimento interpretativo, avente per oggetto “Modifica al Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di G.C. n. 182 del 28.10.2014”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30.04.2019, avente per oggetto: “Approvazione del regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018.”;

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto “Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 09.12.2022 avente per oggetto “Approvazione di una modifica della macrostruttura dell'ente”;

Visto l'avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. n. 19943 del 27.12.2022, pubblicato all'albo pretorio on line in data 27.12.2022 e che fissava alle ore 13:00 del giorno 29.12.2022 il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;

Vista la comunicazione del Segretario Comunale dr. Scarangella Luca prot. n. 20206 del 30.12.2022, con cui comunica i nominativi dei candidati ritenuti idonei per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dal 01.01.2023 al 31.03.2023;

Provveduto di conseguenza ad una definizione del valore economico delle singole retribuzioni di posizione, in rapporto ai servizi conferiti alle singole Posizioni Organizzative;

Visto l'allegato parere del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ritenuto opportuno prevedere una validità del presente decreto di tre mesi al fine di permettere, se necessario, una eventuale successiva modifica dell'assetto organizzativo e della distribuzione del personale dipendente, conformemente altresì a quanto previsto dalle linee guida dell'ANAC in materia di rotazione del personale e a seguito di un costante monitoraggio dell'efficacia della riorganizzazione apportata oltre ad una eventuale rivisitazione dei criteri di attribuzione delle indennità in base al nuovo CCDI sottoscritto il 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, l'incarico di posizione organizzativa al dipendente Geom. Azzalin Gastone per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore IV – Settore tecnico urbanistica, edilizia privata:

1. Urbanistica
2. Edilizia privata – s.u.e
3. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

Ritenuto altresì di conferire ad interim al dipendente Geom. Azzalin Gastone con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, l'incarico di posizione organizzativa per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore VI – Ambiente ed ecologia per le funzioni connesse ai seguenti servizi:

1. Ecologia ed ambiente
2. Asporto rifiuti
3. Fiera di Arsego (sicurezza forniture e controllo)
4. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

Precisato che il suddetto incarico ad interim relativo al settore VI –Ambiente ed ecologia potrà essere revocato in ogni momento a discrezione del Sindaco qualora fosse individuato altro responsabile o fosse modificata per qualsiasi motivo la macro struttura dell'ente;

D E C R E T A

1. per i motivi esposti in premessa, di conferire, al dipendente Geom. Azzalin Gastone con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, la titolarità di posizione organizzativa per il “Settore IV – Settore tecnico urbanistica, edilizia privata” che ricomprende i seguenti servizi:
 1. Urbanistica
 2. Edilizia privata – s.u.e
 3. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore
2. di conferire ad interim al dipendente Geom. Azzalin Gastone con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, l'incarico di posizione organizzativa per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore VI –Ambiente ed ecologia per le funzioni connesse ai seguenti servizi:
 1. Ecologia ed ambiente
 2. Asporto rifiuti
 3. Fiera di Arsego (sicurezza forniture e controllo)
 4. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

Precisando che il suddetto incarico ad interim relativo al settore VI –Ambiente ed ecologia potrà essere revocato in ogni momento a discrezione del Sindaco qualora fosse individuato altro responsabile o fosse modificata per qualsiasi motivo la macro struttura dell'ente

3. I suddetti incarichi sono conferiti al geom. AZZALIN GASTONE ERMINIO, verso un corrispettivo annuo lordo per tredici mensilità valutato in €. 12.681,48 quale indennità di posizione, per il settore IV e in € 1.440,00 quale incarico ad interim calcolato nella misura del 15% del valore della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa del settore VI come meglio specificato nelle allegate schede di pesatura;
2. di dare atto che al funzionario come sopra nominato spetta l'indennità di risultato in misura proporzionale alla retribuzione di posizione, secondo la disciplina contrattuale e nel rispetto degli specifici stanziamenti di bilancio;
3. in caso di assenza od impedimento del dipendente Azzalin Gastone, le funzioni allo stesso attribuite, saranno svolte dal dipendente Menato Giuseppe;
4. in caso di assenza od impedimento anche del dipendente incaricato della sostituzione, le relative funzioni saranno svolte dal Segretario Comunale, nei limiti delle sue competenze professionali;
5. di designare al trattamento dei dati personali relativi alle attività connesse al Settore IV – Settore urbanistica, edilizia privata e connesse al settore VI Ambiente ed ecologia, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/2003, secondo le istruzioni allegate (allegato sub 1) il dipendente Azzalin Gastone Erminio, in qualità di titolare di posizione organizzativa del IV e del VI Settore;
6. di dare atto che al suddetto dipendente, in qualità di designato, spetterà individuare i soggetti che a qualsiasi titolo debbano essere autorizzati quali incaricati delle operazioni di trattamento dei dati personali svolte in ragione del Settore di appartenenza, dando loro istruzioni per iscritto e vigilando sulla loro puntuale applicazione;

7. il presente provvedimento dovrà essere inviato agli interessati, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza.
8. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul Sito Istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*



Comune di San Giorgio delle Pertiche

Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO **Registro Generale n. 17 del 30-12-2022**

Oggetto: **Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del settore V - Lavori Pubblici e Manutenzioni. Menato Giuseppe.**

Il Sindaco

Visto che i vigenti decreti di conferimento incarico di Responsabile di Settore sono prossimi alla scadenza ed in particolare il decreto sindacale Reg. Gen. n. 24 del 30.12.2021 avente per oggetto “Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del Settore V - Settore lavori pubblici e manutenzioni. Menato Giuseppe.”;

Visto l'Articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto legislativo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto, altresì, il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 8 del C.C.N.L. EE.LL. – Triennio 1998-2001 – il quale stabilisce che gli Enti Locali possono istituire l'area delle Posizioni organizzative riferendosi a posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto il successivo articolo 11 dello stesso contratto, il quale stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui al citato 2° comma dell'art. 109 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL., nell'ambito delle rispettive capacità finanziarie, applicano la disciplina delle Posizioni Organizzative esclusivamente ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, disponendo altresì che solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria “D” i Comuni applicano la disciplina delle Posizioni organizzative ai dipendenti classificati nelle categorie “C” o “B”;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 in data 23.02.2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28.10.2014 avente per oggetto “Approvazione proposta nuovo Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative” e la deliberazione

di Giunta Comunale n. 130 del 03.11.2015, a chiarimento interpretativo, avente per oggetto “Modifica al Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di G.C. n. 182 del 28.10.2014”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30.04.2019, avente per oggetto: “Approvazione del regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018.”;

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto “Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 09.12.2022 avente per oggetto “Approvazione di una modifica della macro struttura dell'ente”;

Visto l'avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. n. 19943 del 27.12.2022, pubblicato all'albo pretorio on line in data 27.12.2021 e che fissava alle ore 13:00 del giorno 29.12.2021 il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;

Vista la comunicazione del Segretario Comunale dr. Scarangella Luca prot. n. 20206 del 30.12.2022, con cui comunica i nominativi dei candidati ritenuti idonei per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dal 01.01.2023 al 31.03.2023;

Provveduto di conseguenza ad una definizione del valore economico delle singole retribuzioni di posizione, in rapporto ai servizi conferiti alle singole Posizioni Organizzative;

Visto l'allegato parere del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ritenuto opportuno prevedere una validità del presente decreto di tre mesi al fine di permettere, se necessario, una eventuale successiva modifica dell'assetto organizzativo e della distribuzione del personale dipendente, conformemente altresì a quanto previsto dalle linee guida dell'ANAC in materia di rotazione del personale e a seguito di un costante monitoraggio dell'efficacia della riorganizzazione apportata oltre ad una eventuale rivisitazione dei criteri di attribuzione delle indennità in base al nuovo CCDI sottoscritto il 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, l'incarico di posizione organizzativa al dipendente Geom. Giuseppe Menato per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore V - Settore tecnico lavori pubblici e manutenzioni:

1. Lavori pubblici
2. Manutenzioni, verde pubblico, decoro urbano
3. Viabilità
4. Patrimonio e demanio cimiteriale
5. Territorio, rischio idrogeologico, calamità ed emergenze
6. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

D E C R E T A

1. per i motivi esposti in premessa, di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, la titolarità di posizione organizzativa per il “Settore V - Settore tecnico lavori pubblici e manutenzioni” che ricomprende i seguenti servizi:
 1. Lavori pubblici
 2. Manutenzioni, verde pubblico, decoro urbano
 3. Viabilità

4. Patrimonio e demanio cimiteriale
 5. Territorio, rischio idrogeologico, calamità ed emergenze
 6. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore
al geom. MENATO GIUSEPPE, verso un corrispettivo annuo lordo per tredici mensilità valutato in € 15.288,89, quale indennità di posizione, come meglio specificato nella allegata scheda di pesatura;
2. di dare atto che al funzionario come sopra nominato spetta l'indennità di risultato in misura proporzionale alla retribuzione di posizione, secondo la disciplina contrattuale e nel rispetto degli specifici stanziamenti di bilancio;
 3. in caso di assenza od impedimento del dipendente Menato Giuseppe, le funzioni allo stesso attribuite, saranno svolte dal dipendente Azzalin Gastone;
 4. in caso di assenza od impedimento anche del dipendente incaricato della sostituzione, le relative funzioni saranno svolte dal Segretario Comunale, nei limiti delle sue competenze professionali;
 5. di designare al trattamento dei dati personali relativi alle attività connesse al Settore V - Settore tecnico lavori pubblici e manutenzioni, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/2003, secondo le istruzioni allegate (allegato sub 1) il dipendente Menato Giuseppe, in qualità di titolare di posizione organizzativa del V Settore;
 6. di dare atto che al suddetto dipendente, in qualità di designato, spetterà individuare i soggetti che a qualsiasi titolo debbano essere autorizzati quali incaricati delle operazioni di trattamento dei dati personali svolte in ragione del Settore di appartenenza, dando loro istruzioni per iscritto e vigilando sulla loro puntuale applicazione;
 7. il presente provvedimento dovrà essere inviato agli interessati, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza.
 8. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul Sito Istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*



Comune di San Giorgio delle Pertiche

Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO **Registro Generale n. 16 del 30-12-2022**

Oggetto: **Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del settore III Economico Finanziario. Verzotto Michele.**

Il Sindaco

Visto che i vigenti decreti di conferimento incarico di Responsabile di Settore sono prossimi alla scadenza ed in particolare il decreto sindacale Reg. Gen. n. 22 del 30.12.2021 avente per oggetto “Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del Settore III – Economico finanziario. Verzotto Michele.”;

Visto l'Articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto legislativo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto, altresì, il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 8 del C.C.N.L. EE.LL. – Triennio 1998-2001 – il quale stabilisce che gli Enti Locali possono istituire l'area delle Posizioni organizzative riferendosi a posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto il successivo articolo 11 dello stesso contratto, il quale stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui al citato 2° comma dell'art. 109 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL., nell'ambito delle rispettive capacità finanziarie, applicano la disciplina delle Posizioni Organizzative esclusivamente ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, disponendo altresì che solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria “D” i Comuni applicano la disciplina delle Posizioni organizzative ai dipendenti classificati nelle categorie “C” o “B”;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 in data 23.02.2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28.10.2014 avente per oggetto “Approvazione proposta nuovo Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative” e la deliberazione

di Giunta Comunale n. 130 del 03.11.2015, a chiarimento interpretativo, avente per oggetto “Modifica al Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di G.C. n. 182 del 28.10.2014”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30.04.2019, avente per oggetto: “Approvazione del regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018.”;

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto “Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 09.12.2022 avente per oggetto “Approvazione di una modifica della macro struttura dell'ente”;

Visto l'avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. n. 19943 del 27.12.2022, pubblicato all'albo pretorio on line in data 27.12.2022 e che fissava alle ore 13:00 del giorno 29.12.2021 il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;

Vista la comunicazione del Segretario Comunale dr. Scarangella Luca prot. n. 20206 del 30.12.2022, con cui comunica i nominativi dei candidati ritenuti idonei per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dal 01.01.2023 al 31.03.2023;

Provveduto di conseguenza ad una definizione del valore economico delle singole retribuzioni di posizione, in rapporto ai servizi conferiti alle singole Posizioni Organizzative;

Visto l'allegato parere del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ritenuto opportuno prevedere una validità del presente decreto di tre mesi al fine di permettere, se necessario, una eventuale successiva modifica dell'assetto organizzativo e della distribuzione del personale dipendente, conformemente altresì a quanto previsto dalle linee guida dell'ANAC in materia di rotazione del personale e a seguito di un costante monitoraggio dell'efficacia della riorganizzazione apportata oltre ad una eventuale rivisitazione dei criteri di attribuzione delle indennità in base al nuovo CCDI sottoscritto il 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, l'incarico di posizione organizzativa al dipendente dott. Michele Verzotto per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore III - Economico e Finanziario:

1. Ragioneria
2. Tributi
3. Risorse umane
4. Protocollo, relazioni con il pubblico
5. Innovazione digitale
6. Servizi informatici
7. Fiera di Arsego
8. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

D E C R E T A

1. per i motivi esposti in premessa, di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, la titolarità di posizione organizzativa per il “Settore III - Economico-Finanziario” che ricomprende i seguenti servizi:
 1. Ragioneria

2. Tributi
3. Risorse umane
4. Protocollo, relazioni con il pubblico
5. Innovazione digitale
6. Servizi informatici
7. Fiera di Arsego
8. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

al dott. VERZOTTO MICHELE, verso un corrispettivo annuo lordo per tredici mensilità valutato in €. 15.525,93 quale indennità di posizione, come meglio specificato nella allegata scheda di pesatura;

2. di dare atto che al funzionario come sopra nominato spetta l'indennità di risultato in misura proporzionale alla retribuzione di posizione, secondo la disciplina contrattuale e nel rispetto degli specifici stanziamenti di bilancio;
3. in caso di assenza od impedimento del dipendente Verzotto Michele, le funzioni allo stesso attribuite, saranno svolte dal dipendente Caregnato Angelo;
4. in caso di assenza od impedimento anche del dipendente incaricato della sostituzione, le relative funzioni saranno svolte dal Segretario Comunale, nei limiti delle sue competenze professionali;
5. di designare al trattamento dei dati personali relativi alle attività connesse al Settore III - Economico-Finanziario, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/2003, secondo le istruzioni allegate (allegato sub 1) il dipendente Verzotto Michele, in qualità di titolare di posizione organizzativa del III Settore;
6. di dare atto che al suddetto dipendente, in qualità di designato, spetterà individuare i soggetti che a qualsiasi titolo debbano essere autorizzati quali incaricati delle operazioni di trattamento dei dati personali svolte in ragione del Settore di appartenenza, dando loro istruzioni per iscritto e vigilando sulla loro puntuale applicazione;
7. il presente provvedimento dovrà essere inviato agli interessati, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza.
8. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul Sito Istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*



Comune di San Giorgio delle Pertiche

Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO **Registro Generale n. 15 del 30-12-2022**

Oggetto: **Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del settore II Servizi alla Persona. Caregnato Angelo.**

Il Sindaco

Visto che i vigenti decreti di conferimento incarico di Responsabile di Settore sono prossimi alla scadenza ed in particolare il decreto sindacale Reg. Gen. n. 21 del 30.12.2021 avente per oggetto “Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del Settore II - Servizi alla Persona. Caregnato Angelo”;

Visto l'Articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto legislativo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto, altresì, il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 8 del C.C.N.L. EE.LL. – Triennio 1998-2001 – il quale stabilisce che gli Enti Locali possono istituire l'area delle Posizioni organizzative riferendosi a posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto il successivo articolo 11 dello stesso contratto, il quale stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui al citato 2° comma dell'art. 109 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL., nell'ambito delle rispettive capacità finanziarie, applicano la disciplina delle Posizioni Organizzative esclusivamente ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, disponendo altresì che solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria “D” i Comuni applicano la disciplina delle Posizioni organizzative ai dipendenti classificati nelle categorie “C” o “B”;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 in data 23.02.2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28.10.2014 avente per oggetto “Approvazione proposta nuovo Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative” e la deliberazione

di Giunta Comunale n. 130 del 03.11.2015, a chiarimento interpretativo, avente per oggetto “Modifica al Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di G.C. n. 182 del 28.10.2014”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30.04.2019, avente per oggetto: “Approvazione del regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018.”;

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto “Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 09.12.2022 avente per oggetto “Approvazione di una modifica della macro struttura dell'ente”;

Visto l'avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. n. 19943 del 27.12.2022, pubblicato all'albo pretorio on line in data 27.12.2022 e che fissava alle ore 13:00 del giorno 29.12.2021 il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;

Vista la comunicazione del Segretario Comunale dr. Scarangella Luca prot. n. 20206 del 30.12.2022, con cui comunica i nominativi dei candidati ritenuti idonei per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dal 01.01.2023 al 31.03.2023;

Provveduto di conseguenza ad una definizione del valore economico delle singole retribuzioni di posizione, in rapporto ai servizi conferiti alle singole Posizioni Organizzative;

Visto l'allegato parere del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ritenuto opportuno prevedere una validità del presente decreto di tre mesi al fine di permettere, se necessario, una eventuale successiva modifica dell'assetto organizzativo e della distribuzione del personale dipendente, conformemente altresì a quanto previsto dalle linee guida dell'ANAC in materia di rotazione del personale e a seguito di un costante monitoraggio dell'efficacia della riorganizzazione apportata oltre ad una eventuale rivisitazione dei criteri di attribuzione delle indennità in base al nuovo CCDI sottoscritto il 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, l'incarico di posizione organizzativa al dipendente Sig. Caregnato Angelo per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore II – Settore Servizi alla Persona:

1. Servizi demografici
2. Toponomastica
3. Servizi cimiteriali
4. Sportello associazioni
5. Istruzione -biblioteca – cultura
6. Politiche per il sociale e per la famiglia
7. Politiche giovanili – sport
8. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

D E C R E T A

1. per i motivi esposti in premessa, di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, la titolarità di posizione organizzativa per il “Settore II – Settore Servizi alla Persona” che ricomprende i seguenti servizi:
 1. Servizi demografici

2. Toponomastica
3. Servizi cimiteriali
4. Sportello associazioni
5. Istruzione -biblioteca – cultura
6. Politiche per il sociale e per la famiglia
7. Politiche giovanili – sport
8. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

al Sig. CAREGNATO ANGELO, verso un corrispettivo annuo lordo per tredici mensilità valutato in €. 11.851,85 quale indennità di posizione, come meglio specificato nella allegata scheda di pesatura;

2. di dare atto che al funzionario come sopra nominato spetta l'indennità di risultato in misura proporzionale alla retribuzione di posizione, secondo la disciplina contrattuale e nel rispetto degli specifici stanziamenti di bilancio;
3. in caso di assenza od impedimento del dipendente Caregnato Angelo, le funzioni allo stesso attribuite, saranno svolte dal dipendente Verzotto Michele;
4. in caso di assenza od impedimento anche del dipendente incaricato della sostituzione, le relative funzioni saranno svolte dal Segretario Comunale, nei limiti delle sue competenze professionali;
5. di designare al trattamento dei dati personali relativi alle attività connesse al Settore II – Settore Servizi alla Persona, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/2003, secondo le istruzioni allegate (allegato sub 1) il dipendente Caregnato Angelo, in qualità di titolare di posizione organizzativa del II Settore;
6. di dare atto che al suddetto dipendente, in qualità di designato, spetterà individuare i soggetti che a qualsiasi titolo debbano essere autorizzati quali incaricati delle operazioni di trattamento dei dati personali svolte in ragione del Settore di appartenenza, dando loro istruzioni per iscritto e vigilando sulla loro puntuale applicazione;
7. il presente provvedimento dovrà essere inviato agli interessati, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza.
8. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul Sito Istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*



Comune di San Giorgio delle Pertiche

Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO **Registro Generale n. 14 del 30-12-2022**

Oggetto: **Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del Settore I - Affari generali. Gottardo Michela.**

Il Sindaco

Visto l'Articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto legislativo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto, altresì, il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 8 del C.C.N.L. EE.LL. – Triennio 1998-2001 – il quale stabilisce che gli Enti Locali possono istituire l'area delle Posizioni organizzative riferendosi a posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto il successivo articolo 11 dello stesso contratto, il quale stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui al citato 2° comma dell'art. 109 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL., nell'ambito delle rispettive capacità finanziarie, applicano la disciplina delle Posizioni Organizzative esclusivamente ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, disponendo altresì che solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria "D" i Comuni applicano la disciplina delle Posizioni organizzative ai dipendenti classificati nelle categorie "C" o "B";

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 in data 23.02.2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28.10.2014 avente per oggetto "Approvazione proposta nuovo Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative" e la deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 03.11.2015, a chiarimento interpretativo, avente per oggetto "Modifica al Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di G.C. n. 182 del 28.10.2014";

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30.04.2019, avente per oggetto: “Approvazione del regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018.”;

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto “Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 09.12.2022 avente per oggetto “Approvazione di una modifica della macro struttura dell'ente”;

Visto l'avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. n. 19943 del 27.12.2022, pubblicato all'albo pretorio on line in data 27.12.2022 e che fissava alle ore 13:00 del giorno 29.12.2022 il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;

Vista la comunicazione del Segretario Comunale dr. Scarangella Luca prot. n. 20206 del 30.12.2022, con cui comunica i nominativi dei candidati ritenuti idonei per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa dal 01.01.2023 al 31.03.2023;

Provveduto di conseguenza ad una definizione del valore economico delle singole retribuzioni di posizione, in rapporto ai servizi conferiti alle singole Posizioni Organizzative;

Visto l'allegato parere del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ritenuto opportuno prevedere una validità del presente decreto di tre mesi al fine di permettere, se necessario, un, eventuale successiva modifica dell'assetto organizzativo e della distribuzione del personale dipendente, conformemente altresì a quanto previsto dalle linee guida dell'ANAC in materia di rotazione del personale e a seguito di un costante monitoraggio dell'efficacia della riorganizzazione apportata, oltre ad una eventuale rivisitazione dei criteri di attribuzione delle indennità in base al nuovo CCDI sottoscritti il 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, l'incarico di posizione organizzativa alla dipendente dott.ssa Michela Gottardo per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore I - Affari generali:

1. Affari generali
2. Segreteria
3. Comunicazione
4. Cerimoniale
5. Contratti
6. Affari legali
7. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

D E C R E T A

1. per i motivi esposti in premessa, di conferire, con decorrenza dal 01.01.2023 e fino al 31.03.2023, la titolarità di posizione organizzativa per il “Settore I - Affari generali” che ricomprende i seguenti servizi:
 1. Affari generali
 2. Segreteria
 3. Comunicazione
 4. Cerimoniale
 5. Contratti
 6. Affari legali

7. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore alla dott.ssa GOTTARDO MICHELA, verso un corrispettivo annuo lordo per tredici mensilità valutato in €. 7.348,15 quale indennità di posizione, come meglio specificato nella allegata scheda di pesatura;
2. di dare atto che al funzionario come sopra nominato spetta l'indennità di risultato in misura proporzionale alla retribuzione di posizione, secondo la disciplina contrattuale e nel rispetto degli specifici stanziamenti di bilancio;
3. in caso di assenza od impedimento della dipendente Gottardo Michela, le funzioni alla stessa attribuite, saranno svolte dal dipendente Verzotto Michele;
4. in caso di assenza od impedimento anche del dipendente incaricato della sostituzione, le relative funzioni saranno svolte dal Segretario Comunale, nei limiti delle sue competenze professionali;
5. di designare al trattamento dei dati personali relativi alle attività connesse al Settore I - Affari generali, ai sensi dell'art. 2 quaterdecies del D. Lgs. 196/2003, secondo le istruzioni allegate (allegato sub 1) la dipendente Gottardo Michela, in qualità di titolare di posizione organizzativa del I Settore;
6. di dare atto che al suddetto dipendente, in qualità di designato, spetterà individuare i soggetti che a qualsiasi titolo debbano essere autorizzati quali incaricati delle operazioni di trattamento dei dati personali svolte in ragione del Settore di appartenenza, dando loro istruzioni per iscritto e vigilando sulla loro puntuale applicazione;
7. il presente provvedimento dovrà essere inviato agli interessati, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza.
8. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul Sito Istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*