

**COMUNE DI SAN GIORGIO DELLE PERTICHE****PERFORMANCE 2016****DATI RELATIVI AI PREMI - D.Lgs. 33/2013 - Art. 20, comma 2**

<b>IMPORTO DEL PREMIO 2016 MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAI DIPENDENTI NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>EURO</b>	<b>1.687,81</b>
<b>IMPORTO DEL PREMIO 2016 MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>EURO</b>	<b>2.381,56</b>

**DISTRIBUZIONE DEI PREMI IN FORMA AGGREGATA**

<b>FASCE DI ATTRIBUZIONE</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>%</b>	<b>N. TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>%</b>
<b>Premi di risultato o produttività superiore o uguale al 90% del massimo erogato</b>	<b>4</b>	<b>20,00</b>	<b>2</b>	<b>40,00</b>
<b>Premi di risultato o produttività compresi tra il 60% e il 90% del massimo erogato</b>	<b>9</b>	<b>45,00</b>	<b>3</b>	<b>60,00</b>
<b>Premi di risultato o produttività inferiore al 60% del massimo erogato</b>	<b>7</b>	<b>35,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALI</b>	<b>20</b>	<b>100,00</b>	<b>5</b>	<b>100,00</b>

**CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO:**

Il premio liquidato è stato calcolato secondo quanto disposto dal "Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance" e dal "Contratto Collettivo decentrato integrativo aziendale".