



**Comune di San Giorgio delle Pertiche**  
Provincia di Padova

**Originale**

**Deliberazione Giunta Comunale n. 90 del 30-05-2023**

**Oggetto: Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2023 - 2025. Modifica n. 1**

L'anno **duemilaventitre** addì **trenta** del mese di **maggio** nella **Residenza Municipale** si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore 12:30.

Eseguito l'appello risultano:

Canella Daniele	Sindaco	Presente
Corsini Alberto	Vicesindaco	Presente in videoconferenza
Pierazzo Stefania	Assessore	Presente
Bellotto Caterina	Assessore	Presente
Biasibetti Andrea	Assessore	Presente in videoconferenza

Assenti giustificati: n. 0

Assiste alla seduta Scarangella Luca Segretario Generale.

Canella Daniele nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Viene sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

## LA GIUNTA COMUNALE

Riunita in modalità telematica in audio-video conferenza, utilizzando programmi liberi con utilizzo di webcam e microfono, nel rispetto di tutte le condizioni e modalità previste dall'art. 4 commi 4 e seguenti del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del C.C. n. 29 del 30/06/2020;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Vista la deliberazione di giunta Comunale n. 178 del 09.12.2022 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025 e approvata la dotazione organica;

Vista la deliberazione di Giunta n. 190 del 09.12.2022 con la quale è stata riorganizzata la macro strutture del Comune di San Giorgio delle Pertiche;

Preso atto che con deliberazione consiliare n. 16 del 27.04.2023 si è approvato il rendiconto della gestione e della contabilità economico-patrimoniale per l'esercizio 2022 ai sensi degli artt. 227-227-229 del decreto legislativo 267/2000;

Preso atto che risulta pertanto necessario riapprovare il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025, in quanto il calcolo delle facoltà assunzionali deve essere rivisto alla luce dei nuovi calcoli derivanti dall'applicazione delle entrate relative ai titoli I -II e III e del fondo crediti di dubbia esigibilità di parte corrente dell'ultimo rendiconto approvato che alla data

odierna risulta essere ora quello dell'annualità 2022;

Preso atto della necessità inoltre di apportare una modifica al piano stesso a seguito di volontà da parte dell'amministrazione comunale di attuare progressioni tra aree mediante procedura comparativa dall'area degli istruttori all'area de Funzionari e dell'Elevata Qualificazione come previsto dagli art. 13 e 15 e del CCNL 16 novembre 2022 i quali prevedono che:

*Art. 13 CCNL 16.11.2022 Norme di prima applicazione*

*Comma 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*Comma 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.*

*Art. 15 CCNL 16.11.2022 Progressioni tra le aree*

*1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: 25*

*- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*

*- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*

*- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*

*- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

*2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.*

*3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.*

Verificata altresì la necessità di procedere con l'assunzione di una ulteriore unità con profilo tecnico, nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, stante le professionalità necessarie per proseguire negli adempimenti relativi alla realizzazione delle opere già finanziate con i fondi PNRR;

Ritenuto pertanto di procedere alla modifica del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24.06.2014 convertito in L.114 del 11.08.2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 20,82, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

Considerato inoltre che:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2020 e fino al 31.12.2024, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2 dello stesso DPCM, calcolata sul consuntivo 2018 che per il comune di San Giorgio delle Pertiche per l'anno 2023 è pari al 21%;
- a tale valore si aggiungono, sempre nel rispetto del tetto dato dal primo “valore soglia”, le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020

Rilevato pertanto che il Comune di San Giorgio delle Pertiche dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 190.821,45 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato A);

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, secondo l'allegato “schema di dotazione organica e programma di assunzioni”;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il “valore soglia” sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.142.013,34 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2023-2025 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato recepito il Piano Azioni Positive approvato dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese per il triennio 2023-2025 (delibera di Giunta della Federazione dei Comuni del Camposampierese n. 22 del 20.02.2023) con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 14.03.2023;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Giorgio delle Pertiche, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D. Lgs. n. 18/08/2000 n. 267;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 20,82%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 190.821,45;

2) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023-2025, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto nei prospetti allegati;

- 3) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato B);
- 4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 5) di autorizzare per il triennio 2023-2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

\*\*\*\*\*

Sulla suddetta proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

La suesposta proposta viene approvata con voti favorevoli unanimi espressi per appello nominale. Con apposita e separata votazione favorevole unanime espressa per appello nominale, stante l'urgenza, viene approvata l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del  
D.Lgs. n.82 del 2005*

Il Segretario Generale  
Scarangella Luca

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del  
D.Lgs. n.82 del 2005*

---

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti</b>	10141	<b>Prima soglia</b>	27,00%	<b>Seconda soglia</b>	31,00%	<b>Incremento massimo ipotetico spesa</b>	
<b>Anno Corrente</b>	2023					%	€
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	124.964,80 €		<b>Incremento spesa - I FASCIA</b>		
Ultimo Rendiconto	7.051.971,66 €	<b>Media - FCDE</b>	6.006.404,07 €		%	€	
Penultimo rendiconto	5.866.233,45 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		20,82%		15,26%	
Terzultimo rendiconto	5.475.901,49 €	<b>Collocazione ente</b>		Prima fascia		190.821,45 €	
<b>Spesa del personale</b>		<b>FCDE</b>					
Ultimo rendiconto	1.250.702,18 €						
Anno 2018	908.673,56 €						
<b>Margini assunzionali</b>							
		<b>Incremento spesa</b>					
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		<b>190.821,45 €</b>					
<b>Spesa del Personale</b>							
<p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p>							
<b>Entrate Correnti</b>							
<p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p>							
<b>Fasce demografiche</b>	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento spesa personale massimo annuo</b>				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
<b>Resti assunzionali</b>							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p>							
<b>Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione</b>							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>							
<b>Comuni che si collocano nella seconda fascia</b>							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>							
<b>Comuni che si collocano nella terza fascia</b>							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>							

	Media 2011/2013	
	2008 per enti non soggetti al patto	2023 (previsione)
Spese macroaggregato 101	1.004.856,17	1.379.045,00
Spese macroaggregato 103 (CAPITOLI 103-104-105-106-107-190-200-350-351-1911)	7.374,54	19.290,00
Irap macroaggregato 102	69.736,41	98.543,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	57.439,02
Quota assunzionale ceduta alla Federazione nel 2021 (deliberazione di GC n. 25 del 16/03/2021)		4.000,00
Altre spese: da specificare SPESA PERSONALE DELLA FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE	239.617,71	251.699,06
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>1.321.584,83</b>	<b>1.810.016,08</b>
(-) Componenti escluse ASSUNZIONI IN DEROGA di 34/2019 e	0,00	317.727,85
(-) Componenti escluse ONERI DA RINNOVI CONTRATTUALI ANTE 2009	125.000,00	125.000,00
(-) Componenti escluse ONERI DA RINNOVI CONTRATTUALI DAL 2018 CATEGORIA BASE		38.259,37
(-) Componenti escluse ONERI DA RINNOVI CONTRATTUALI DAL 2018 DIFFERENZIALI ECONOMICI		1.708,59
(-) Componenti escluse ONERI DA RINNOVI CONTRATTUALI 2022 - CATEGORIE BASE		46.061,00
(-) Componenti escluse ONERI DA RINNOVI CONTRATTUALI 2022 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI		3.005,34
(-) Componenti escluse INCENTIVI AL PERSONALE NON RIENTRANTI NEL LIMITE		10.000,00
(-) Componenti escluse RIMBORSO DA ALTRI COMUNI COSTO SEGRETARIO COMUNALE		84.999,14
(-) Spesa del personale categorie protette		30.382,41
ONERI DA RINNOVI CONTRATTUALI DEL SEGRETARIO COMUNALE		1.263,13
(-) Componenti escluse RIMBORSO DA ALTRI ENTI PER COMANDI		4.000,00
(-) Costo per il personale dipendente		2.809,96
(-) Componenti escluse MISSIONI DEL PERSONALE		290,00
(-) Componenti escluse DIRITTI DI ROGITO		0,00
(-) Componenti escluse FORMAZIONE DEL PERSONALE		3.000,00
(-) Componenti escluse -reiscrizioni da anno precedente		57.439,00
(-) Componenti escluse - Altre spese	54.571,49	
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	<b>179.571,49</b>	<b>725.945,79</b>
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>1.142.013,34</b>	<b>1.084.070,29</b>

Media Entrate correnti	5.373.784,56
FCDE - Bilancio -	66.228,00
<b>Denominatore</b>	<b>5.307.556,56</b>

Spesa di personale - INCLUSI ONERI RIFLESSI	1.250.702,00
Oneri riflessi (al netto dell'Irap)	
<b>Numeratore</b>	<b>1.250.702,00</b>

Spesa di personale / Entrate correnti %	valore soglia (tab.1)	valore soglia (tab.3)
<b>20,67%</b>	<b>27,00%</b>	<b>31,00%</b>

Spesa del personale

ANNO	ASSUNZIONI IN DEROGA IN QUANTO EFFETTUATE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020	IPORTO DA CCNL 2018 TABELLARE + 13ª MENSILITÀ'	ONERI A CARICO DELL'ENTE	MESI DI SERVIZIO 2023	TOTALE COSTO
2020	ISTR.AMM- CAT. C SETTORE III	21.881,33	8.183,62	12	30.064,95
2020	ISTR. DIR. CAT. D SETTORE I	23.808,10	8.904,23	12	32.712,33
2020	OPERAIO CAT. B SETTORE III	19.536,91	7.306,80	12	26.843,71
2021	ISTR. AMM.VO CAT. C SETTORE I	21.881,33	8.183,62	12	30.064,95
2021	ISTR. DIRETTIVO CAT. D	23.980,09	8.968,55	12	32.948,64
2021	ISTRUTTOIRE AMMINISTRATIVO	19.312,24	7.222,78	12	26.535,02
2022	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	23.980,08	8.968,55	12	32.948,63
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	21.881,33	8.183,62	12	30.064,95
2023	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	20.198,15	7.554,11	3	6.938,06
2023	FUNZIONARIO INFORMATICO D	21.976,71	8.219,29	6	15.098,00
2023	FUNZIONARIO TECNICO D	21.976,71	8.219,29	6	15.098,00
2023	FUNZIONARIO TECNICO D	23.808,33	8.904,32	9	24.534,48
2023	ISTRUTTORE	20.198,15	7.554,11	6	13.876,13

317.727,85 €

**CONTROLLO RISPETTO SPESA LAVORO FLESSIBILE DL 78/2010**

TEMPI DETERMINATI		30.282,15 €	LIMITE	VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE
TIROCINI		8.680,00 €		
STRAORDINARIO TEMPO DETERMINATO		1.374,00 €		
TOTALE		40.336,15 €	51.971,59 €	- <b>11.635,44 €</b>

VERIFICA RISPETTO DELL'INCREMENTO DELLA SPESA IN RAPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

Profilo	SETTORE DI RIFERIMENTO	Stipendio+13^	Stipendio% P.T.	COSTO COMPLESSIVO A CARICO ENTE		Tipo assunzione	Programmazione	Sesso
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SERVIZI AL CITTADINO	23.175,61 €	23.175,61 €	8.667,68 €	31.843,29 €	Ruolo	In programmazione	Selezione
FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	ECONOMICO FINANZIARIO	25.146,71 €	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	Ruolo	In programmazione	Selezione
FUNZIONARIO TECNICO	LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	25.146,71 €	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	Ruolo	In programmazione	Selezione

COSTO ASSUNZIONI NEL 2021	100.946,45 €
INCREMENTO DI SPESA CONCESSO	190.821,45 €
DIFFERENZA	89.875,00 €

COMUNE DI SAN GIORGIO DELLE PERTICHE

DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI E CESSAZIONI PERIODO 2023-2025

SETTORE AFFARI GENERALI																
Profilo	Categoria	Stipendio+13 <sup>A</sup>	% Periodo	Data inizio periodo	Data fine periodo	2024	2025	Tipo assunzione	Programmazione 2023	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
		2023	2023	2023	2023	2024	2025									
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	25.146,71 €	25.146,71 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
						<b>71.497,93 €</b>	<b>71.497,93 €</b>									

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO																
Profilo	Categoria	Stipendio+13 <sup>A</sup>	% Periodo	Data inizio periodo	Data fine periodo	2024	2025	Tipo assunzione	Programmazione 2023	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
		2023	2023	2023	2023	2024	2025									
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	25.146,71 €	25.146,71 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		2025		PENSIONAMENTO	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO BIBLIOTECARIO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	21.553,32 €	21.553,32 €	Ruolo	In servizio	F	93,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	27,40%	20/02/2023	30/05/2023	0,00 €	0,00 €	Ruolo	in cessazione	F	100,00%	ASSUNZIONE 20 FEBBRAIO 2023 - CESSAZIONE PER DIMISSIONI MAGGIO 2023	2023	2023	PUBBLICO CONCORSO / DIMISSIONI VOLONTARIE	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	50,41%	01/07/2023	31/12/2023	23.175,61 €	11.883,05 €	Ruolo	in programma	M o F	100,00%	COPERTURA SECONDO SEMESTRE 2023			MOBILITA' O PUBBLICO CONCORSO O UTILIZZO DI GRADUATORIA VALIDA ALTRO ENTE	DIPLOMA DI MATURITA' SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO
						<b>186.753,68 €</b>	<b>174.261,12 €</b>									

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO																
Profilo	Categoria	Stipendio+13 <sup>A</sup>	% Periodo	Data inizio periodo	Data fine periodo	2024	2025	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
		2023	2023	2023	2023	2024	2025									
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	25.146,71 €	25.146,71 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	ISTRUTTORE	23.175,61 €	0,00%	01/01/2023	01/01/2023	0,00 €	0,00 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	19.312,24 €	19.312,24 €	Ruolo	In servizio	M	83,33%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	19.312,24 €	19.312,24 €	Ruolo	In servizio	F	83,33%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		2025		PENSIONAMENTO	
FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	50,41%	01/07/2023	31/12/2023	25.353,40 €	25.353,40 €	Ruolo	in programma	M o F	100,00%	SECONDO SEMESTRE 2023			MOBILITA' O PUBBLICO CONCORSO O UTILIZZO DI GRADUATORIA VALIDA ALTRO ENTE	DIPLOMA DI LAUREA O LAUREA SPECIALISTICA O MAGISTRALE IN SCIENZE DELL'INFORMAZIONE - INGEGNERIA - FISICA - MATEMATICA ED EQUIPOLLENTI OVVERO SPECIALIZZAZIONE IN INFORMATICA
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	25.146,71 €	25.146,71 €	ruolo	in programma	M o F	100,00%			2023	PROGRESSIONE TRA LE AREE CCNL 2022	LAUREA BREVE OVVERO DIPLOMA DI LAUREA O LAUREA SPECIALISTICA O MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA-ECONOMIA E COMMERCIO - SCIENZE POLITICHE ED EQUIPOLLENTI
						<b>160.622,51 €</b>	<b>160.622,51 €</b>									

SETTORE EDILIZIA PRIVATA- URBANISTICA																
Profilo	Categoria	Stipendio+13 <sup>A</sup>	% Periodo	Data inizio periodo	Data fine periodo	2024	2025	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
		2023	2023	2023	2023	2024	2025									
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	58,08%	01/01/2023	31/07/2023	0,00 €	0,00 €	ruolo	in cessazione	M	100,00%	CESSAZIONE DAL SERVIZIO 31 LUGLIO 2023	2023		PENSIONAMENTO	
ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	ruolo	In servizio	M	100,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE VI				
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	19.312,24 €	19.312,24 €	ruolo	In servizio	F	83,33%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE VI				
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	ruolo	In servizio	F	100,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE VI				
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023			ruolo	in programma	M o F	100,00%	UNITA' DA CONDIVIDERE CON IL SETTORE VI		2023	PROGRESSIONE TRA LE AREE CCNL 2022	LAUREA BREVE OVVERO DIPLOMA DI LAUREA O LAUREA SPECIALISTICA O MAGISTRALE IN INGEGNERIA - ARCHITETTURA - URBANISTICA ED EQUIPOLLENTI
						<b>65.663,45 €</b>	<b>65.663,45 €</b>									

SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI																
Profilo	Categoria	Stipendio+13 <sup>A</sup>	% Periodo	Data inizio periodo	Data fine periodo	2024	2025	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
		2023	2023	2023	2023	2024	2025									
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	25.146,71 €	25.146,71 €	ruolo	In servizio	M	100,00%					
ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	ruolo	In servizio	M	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	ruolo	In servizio	F	100,00%					
OPERATORE TECNICO ESPERTO	OPERATORE ESPERTO	20.620,72 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	20.620,72 €	20.620,72 €	ruolo	In servizio	M	100,00%					
OPERATORE TECNICO ESPERTO	OPERATORE ESPERTO	20.620,72 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	20.620,72 €	20.620,72 €	ruolo	In servizio	M	100,00%					
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	25.146,71 €	25.146,71 €	ruolo	In servizio	M	100,00%					
ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	100,00%	01/01/2023	31/12/2023	23.175,61 €	23.175,61 €	ruolo	In servizio	F	100,00%					
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	50,41%	01/07/2023	31/12/2023	25.353,40 €	25.353,40 €	ruolo	in programma	M o F	100,00%	SECONDO SEMESTRE		2023	MOBILITA' O PUBBLICO CONCORSO O UTILIZZO DI GRADUATORIA VALIDA ALTRO ENTE	LAUREA BREVE OVVERO DIPLOMA DI LAUREA O LAUREA SPECIALISTICA O MAGISTRALE IN INGEGNERIA - ARCHITETTURA - URBANISTICA ED EQUIPOLLENTI
						<b>186.415,09 €</b>	<b>186.415,09 €</b>									

SETTORE ECOLOGIA E AMBIENTE																
Profilo	Categoria	Stipendio+13 <sup>A</sup>	% Periodo	Data inizio periodo	Data fine periodo	2024	2025	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO

