



Comune di San Giorgio delle Pertiche
Provincia di Padova

Deliberazione Giunta Comunale n. 198 del 05-12-2023
--

Oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale 2023-2025 e CCNL 16.11.2022. Ridefinizione del profilo per l'assunzione di un Funzionario Amministrativo.

L'anno **duemilaventitre** addì **cinque** del mese di **dicembre** nella **Residenza Municipale** si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore 12:30.

Eseguito l'appello risultano:

Canella Daniele	Sindaco	Presente
Corsini Alberto	Vicesindaco	Presente
Pierazzo Stefania	Assessore	Presente in videoconferenza
Bellotto Caterina	Assessore	Presente
Biasibetti Andrea	Assessore	Presente in videoconferenza

Assenti giustificati: n. 0

Assiste alla seduta Scarangella Luca Segretario Generale.

Canella Daniele nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

RIUNITA in modalità telematica in audio-video conferenza, utilizzando programmi liberi con utilizzo di webcam e microfono, nel rispetto di tutte le condizioni e modalità previste dall'art. 4 commi 4 e seguenti del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del C.C. n. 29 del 30/06/2020;

VISTO il d.lgs. 165/2001, e in particolare:

- l'art. 5, in materia di funzione di organizzazione degli uffici e gestione dei rapporti di lavoro in capo ai dirigenti/responsabili di servizio;
- l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 6-bis, in materia di esternalizzazioni;
- l'art. 6-ter, in materia di linee di indirizzo in materia di fabbisogni di personale;
- l'art. 16, comma 1, in base al quale i dirigenti degli uffici dirigenziali generali propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;
- l'art. 27, in base al quale le pubbliche amministrazioni non statali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano ai principi dell'articolo 4 e del capo II i propri ordinamenti, tenendo conto delle relative peculiarità;
- l'art. 33, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

VISTO il d.lgs. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali e di competenze dei relativi organi, *e richiamati in particolare:*

- *l'art. 48, comma 3, in base al quale spetta alla giunta adottare i regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;*
- *l'art. 89, comma 1, in base al quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;*
- *l'art. 89, comma 5, in base al quale l'ente locale provvede all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli vincoli derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi che gli sono attribuiti;*

VISTE le linee di indirizzo per la guida delle pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con decreto ministeriale 22.07.2022, che integrano gli indirizzi approvati nel 2018 e specificano la procedura da seguire per:

- mappare, cioè individuare e descrivere i processi produttivi;
- classificare i processi in gruppi omogenei;
- identificare le **famiglie professionali nell'ambito dei gruppi omogenei di processi;**
- declinare le famiglie professionali in **profili di ruolo da collocare nelle varie aree** (cioè i veri e propri profili professionali), rispetto ai quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, e ai quali associare profili di competenza, vale a dire conoscenze e capacità richieste;

CONSIDERATO che, alla luce della disciplina citata, l'ente identifica i fabbisogni di profili

professionali e di risorse umane, anche in base:

- alla mappatura aggiornata dei processi produttivi, sia in senso statico che prospettico (cioè in base ai processi come risultanti dalle attività di semplificazione e re-ingegnerizzazione che l'ente programma allo scopo di raggiungere gli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e accessibilità che si è dato);
- alla verifica delle competenze necessarie al loro svolgimento, dei ruoli che le combinano, dei profili di ruolo e competenza necessari a coprire questi ruoli, e del confronto fra queste necessità e il personale in forza con le sue competenze attuali (bilancio delle competenze) e programmate (piano della formazione con risultati attesi);

RILEVATO che a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni Locali è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022, del quale si richiamano in particolare:

- l'articolo 12, secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - area degli operatori;
 - area degli operatori esperti;
 - area degli istruttori;
 - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- l'articolo 13, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B) di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);
- gli articoli 16 e seguenti in materia di incarichi di elevata qualificazione;

VISTA la precedente deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 28.03.2023 ad oggetto “Reinquadramento del personale dipendente per l'applicazione dell'art.13 del CCNL funzioni locali 16.11.2022 con approvazione e modifica dei nuovi profili professionali” con la quale si è modificato, con effetto dal 1° aprile 2023, l'inquadramento del personale che sarà alle dipendenze dell'ente, per applicazione vincolata dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

VISTA la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 09.12.2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2023-2025 e approvata la dotazione organica, nella quale è stata prevista l'assunzione di un “Istruttore direttivo tecnico con profilo informatico”;

VISTA inoltre la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30.05.2023 con la quale si è apportata una prima modifica al suddetto piano triennale fabbisogni personale 2023-2025;

VISTA la comunicazione n. 16804 del 21.09.2023, pervenuta dal responsabile del Settore V - Lavori Pubblici e Manutenzioni, con la quale:

- fa presente che è in corso un procedimento di assunzione per mobilità volontaria per la copertura di un posto di funzionario tecnico;
- informa del mutato contesto operativo che ha interessato il settore V – Lavori Pubblici a seguito delle assegnazioni di contributi provinciali, regionali, ministeriali e comunitari e conseguenti scadenze (non prorogabili in caso di fondi PNRR) che hanno portato ad una intensificazione dei procedimenti amministrativi relativi ad affidamenti di servizi, iter di approvazioni progettuali, gare di appalto, contrattualistica, fasi esecutive, contabilità e rendicontazione.
- fa presente che le suddette incombenze comportano una notevole dilatazione delle tempistiche dei procedimenti e che hanno fatto emergere un rilevante incremento delle

attività di carattere amministrativo, evidenziando di conseguenza una carenza di personale con prevalenti conoscenze di carattere amministrativo

- chiede, per le suddette motivazioni di valutare la possibilità di procedere alla revoca del procedimento amministrativo di assunzione per mobilità volontaria per la copertura di un posto di funzionario tecnico;
- chiede di attivare una procedura selettiva per l'individuazione di un Funzionario Amministrativo da assegnare al Settore V – Lavori Pubblici

CONSIDERATO di accogliere la richiesta del responsabile del Settore V – Lavori Pubblici e Manutenzioni apportando la necessaria modifica al Piano Triennale di Fabbisogni di personale 2023-2025;

PRESO ATTO quindi della necessità di ricondurre la figura richiesta ad una definizione aderente alle reali necessità dell'ente e comunque conforme alle figure delineate nel CCNL 16.11.2022;

RITENUTO per tale motivo specificare e definire che la figura presente nel Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2023-2025 prevista come "Funzionario Tecnico" (annualità di assunzione 2023 - presso il settore V Lavori Pubblici e Manutenzioni) sia modificata in "Funzionario Amministrativo";

PRESO ATTO che il presente provvedimento non modifica né influisce sulla spesa prevista e per tale motivo non necessita del parere dell'organo di revisione economico-finanziario;

VISTO l'allegato A) al CCNL 16.11.2022 che contiene le nuove declaratorie (contenuti professionali e requisiti di accesso) delle quattro aree;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI

- lo Statuto vigente del Comune di San Giorgio delle Pertiche;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" ed in particolare l'art. 32 "Unioni di comuni";
- i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Settore Economico Finanziario ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. vo 18.08.2000, n. 267, e dell'art.4 del vigente Regolamento dei Controlli interni in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

RITENUTO di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti organi indirizzo-politico" del sito istituzionale del Comune di San Giorgio delle Pertiche ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 33/2013 e s.m.i;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che si qui intendono riportate anche se non materialmente trascritte:

- 1) Di specificare e definire che la figura presente nel Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2023-2025 prevista come "Funzionario Tecnico" (annualità di assunzione 2023 - presso il settore V Lavori Pubblici e Manutenzioni) sia modificata in "Funzionario Amministrativo";

- 2) Di demandare al Responsabile del Settore Economico Finanziario l'adozione ogni provvedimento conseguente all'adozione del presente atto;
- 3) Di dare indirizzo al responsabile del servizio personale di non dare seguito alla procedura relativa alla copertura di un posto di funzionario tecnico – per mobilità volontaria (art. 30 D. Lgs. 165/2001).
- 4) Di comunicare il presente atto alla RSU aziendale del Comune di San Giorgio delle Pertiche;
- 5) Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti organi indirizzo-politico" del sito istituzionale del Comune di San Giorgio delle Pertiche ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) Di dichiarare il presente atto, con successiva e separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.), in quanto ritenuto urgente.

Sulla suddetta proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

La suesposta proposta viene approvata con voti favorevoli unanimi espressi per appello nominale. Con apposita e separata votazione favorevole unanime espressa per appello nominale, stante l'urgenza, viene approvata l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del
D.Lgs. n.82 del 2005*

Il Segretario Generale
Scarangella Luca

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del
D.Lgs. n.82 del 2005*

Oggetto: **Piano triennale fabbisogno del personale 2023-2025 e CCNL 16.11.2022.**
Ridefinizione del profilo per l'assunzione di un Funzionario Amministrativo.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA, si esprime parere Favorevole e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Lì 02-12-2023

Il responsabile Settore III – Economico - Finanziario

Verzotto Michele

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.Lgs.n.
82/2005 e ss.mm.ii.

Oggetto: **Piano triennale fabbisogno del personale 2023-2025 e CCNL 16.11.2022.
Ridefinizione del profilo per l'assunzione di un Funzionario Amministrativo.**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, si esprime parere Favorevole ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Lì 02-12-2023

Il responsabile servizio finanziario

Verzotto Michele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.Lgs.n.
82/2005 e ss.mm.ii.*

Deliberazione Giunta Comunale n. 198 del 05-12-2023

**Oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale 2023-2025 e CCNL 16.11.2022.
Ridefinizione del profilo per l'assunzione di un Funzionario Amministrativo.**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio, visti gli atti d'ufficio;
Visto lo statuto comunale e il regolamento dell'Albo Pretorio elettronico, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per la pubblicità legale il 22-12-2023 all'Albo Pretorio elettronico nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al 06-01-2024.

Reg. – Pubblicazione N. 1575

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art.125 T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs 267/2000)

Il sottoscritto, responsabile del servizio pubblicazioni dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari, oggi 22-12-2023 giorno di pubblicazione nell'Albo Pretorio nel sito web istituzionale di questo comune.

Il responsabile del servizio
Gottardo Michela

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del
D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*

Deliberazione Giunta Comunale n. 198 del 05-12-2023

**Oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale 2023-2025 e CCNL 16.11.2022.
Ridefinizione del profilo per l'assunzione di un Funzionario Amministrativo.**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs.n.267)

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, nel sito web istituzionale di questo comune dal 22-12-2023 al 06-01-2024, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs 267/2000.

Data esecutività, 02-01-2024

Il responsabile del servizio
Gottardo Michela

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del D.Lgs.
n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*