



Comune di San Giorgio delle Pertiche
Provincia di Padova

Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 30-01-2024

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2024-2026 e approvazione della dotazione organica

L'anno **duemilaventiquattro** addì **trenta** del mese di **gennaio** nella **Residenza Municipale** si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore 12:30.

Eseguito l'appello risultano:

Canella Daniele	Sindaco	Presente
Corsini Alberto	Vicesindaco	Presente
Pierazzo Stefania	Assessore	Presente
Bellotto Caterina	Assessore	Presente
Biasibetti Andrea	Assessore	Presente in videoconferenza

Assenti giustificati: n. 0

Assiste alla seduta Scarangella Luca Segretario Generale.

Canella Daniele nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Viene sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Riunita in modalità telematica in audio-video conferenza, utilizzando programmi liberi con utilizzo di webcam e microfono, nel rispetto di tutte le condizioni e modalità previste dall'art. 4 commi 4 e seguenti del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del C.C. n. 29 del 30/06/2020;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24.06.2014 convertito in L.114 del 11.08.2014 e successive integrazioni;

Preso atto che con deliberazione consiliare n. 16 del 27.04.2023 si è approvato il rendiconto della gestione e della contabilità economico-patrimoniale per l'esercizio 2022 ai sensi degli artt. 227-227-229 del decreto legislativo 267/2000;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 20,82%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l’art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

Considerato inoltre che:

- per effetto dell’art. 5, in sede di prima applicazione per l’anno 2020 e fino al 31.12.2024, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2 dello stesso DPCM, calcolata sul consuntivo 2018 che per il comune di San Giorgio delle Pertiche per l’anno 2023 è pari al 22%;
- a tale valore si aggiungono, sempre nel rispetto del tetto dato dal primo “valore soglia”, le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020

Rilevato pertanto che il Comune di San Giorgio delle Pertiche dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 199.908,18 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato A);

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, secondo l’allegato programma di assunzioni;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell’arco del prossimo triennio, consente l’adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il “valore soglia” sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell’art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.142.013,34 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2024-2026 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell’art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

Visti:

- l’art. 16 della L.183/2011 e l’art. 33 del D. Lgs 165/2001, che dispongono l’obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato recepito il Piano Azioni Positive approvato dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese per il triennio 2023-2025 (delibera di Giunta della Federazione dei Comuni del Camposampierese n. 22 del 20.02.2023) con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 14.03.2023;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto approvare i fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Giorgio delle Pertiche, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria in essere, in quanto oltre a prevedere la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile prevede alcune nuove figure la cui spesa è altresì prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 e inoltre si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. - D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 20,82%;

- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a Euro 199.908,18;
- 2) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2026, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto nei prospetti allegati;
- 3) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato B);
- 4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 5) di autorizzare per il triennio 2024-2026 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni in tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Sulla suddetta proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

La suesposta proposta viene approvata con voti favorevoli unanimi espressi per appello nominale.

Con apposita e separata votazione favorevole unanime espressa per appello nominale, stante l'urgenza, viene approvata l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del
D.Lgs. n.82 del 2005*

Il Segretario Generale
Scarangella Luca

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del
D.Lgs. n.82 del 2005*

Oggetto: **Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2024-2026 e approvazione della dotazione organica**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA, si esprime parere Favorevole e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Li 24-01-2024

Il responsabile Settore III – Economico - Finanziario

Verzotto Michele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.Lgs.n.
82/2005 e ss.mm.ii.*

Oggetto: **Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2024-2026 e approvazione della dotazione organica**

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, si esprime parere Favorevole ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

Li 24-01-2024

Il responsabile servizio finanziario

Verzotto Michele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.Lgs.n.
82/2005 e ss.mm.ii.*

Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 30-01-2024

Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) 2024-2026 e approvazione della dotazione organica

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio, visti gli atti d'ufficio;
Visto lo statuto comunale e il regolamento dell'Albo Pretorio elettronico, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per la pubblicità legale il 01-02-2024 all'Albo Pretorio elettronico nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al 16-02-2024.

Reg. – Pubblicazione N. 171

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art.125 T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs 267/2000)

Il sottoscritto, responsabile del servizio pubblicazioni dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari, oggi 01-02-2024 giorno di pubblicazione nell'Albo Pretorio nel sito web istituzionale di questo comune.

Il responsabile del servizio
Gottardo Michela

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del
D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	10141	Prima soglia	27,00%	Seconda soglia	31,00%	Incremento massimo ipotetico spesa		
Anno Corrente	2024					%	€	
Entrate correnti		FCDE	124.964,80 €			22,00%	199.908,18 €	
Ultimo Rendiconto	7.051.971,66 €	Media - FCDE	6.006.404,07 €					
Penultimo rendiconto	5.866.233,45 €	Rapporto Spesa/Entrate		20,82%		Incremento spesa - I FASCIA		
Terzultimo rendiconto	5.475.901,49 €					%	€	
Spesa del personale		Collocazione ente		Prima fascia		15,98%	199.908,18 €	
Ultimo rendiconto	1.250.702,18 €	FCDE						
Anno 2018	908.673,56 €							
Margini assunzionali								
Utilizzo massimo margini assunzionali						Incremento spesa		
						199.908,18 €		
0,00 €								
Spesa del Personale								
<p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p>								
Entrate Correnti								
<p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p>								
Fasce demografiche		Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
				2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;		29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;		28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;		27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;		27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;		26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;		27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;		27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;		28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.		25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Resti assunzionali								
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p>								
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione								
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>								
Comuni che si collocano nella seconda fascia								
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>								
Comuni che si collocano nella terza fascia								
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>								

**VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE**

**Limiti di spesa ex art. 1 comma
557**
1.142.013,34

	Costo ANNUALITA' 2024	Oneri ANNUALITA' 2024	Totale COSTO ANNUALITA' 2024
Costi presunti di dotazione	758.422,78 €	244.970,56 €	1.003.393,34 €
Fondo risorse decentrate	145.768,00 €	47.083,06 €	192.851,06 €
Posizioni organizzative	92.500,00 €	29.877,50 €	122.377,50 €
lavoro straordinario	9.500,00 €	3.068,50 €	12.568,50 €
buoni pasto	6.000,00 €	- €	6.000,00 €
tirocini formativi	7.000,00 €	595,00 €	7.595,00 €
incentivi al personale	12.000,00 €	- €	12.000,00 €
formazione del personale	3.000,00 €	- €	3.000,00 €
Quota assunzionale ceduta alla Federazione nel 2021 (deliberazione di GC n. 25 del 16/03/2021)	4.000,00 €	- €	4.000,00 €
spesa personale della Federazione dei Comuni del Camposampierese	251.699,06 €	- €	251.699,06 €
			- €
			1.615.484,46 €

1.121.138,59 €

CONTROLLO RISPETTO SPESA LAVORO FLESSIBILE DL 78/2010			
TEMPI DETERMINATI	965,65 €	LIMITE	VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE
TIROCINI	7.595,00 €		
STRAORDINARIO TEMPO DETERMINATO	- €		
TOTALE	8.560,65 €	51.971,59 €	43.410,94 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti		- €	- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	85.617,44 €	32.106,54 €	117.723,98 €

spesa esclusa (assunzioni in deroga)	198.779,18 €
spesa esclusa (oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2018 e seguenti)	79.232,56 €
spesa esclusa (oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2022 e seguenti - IVC)	41.000,00 €
Costo Perseo personale dipendente (Corte dei Conti Piemonte n. 380/2013)	2.809,96 €
spesa esclusa (oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni precedenti il 2018)	125.000,00 €
spesa esclusa (incentivi al personale non rientranti nel limite)	12.000,00 €
spesa esclusa (oneri derivanti da rinnovi contrattuali (adeguamento fondo risorse)	24.862,05 €
spesa esclusa (oneri progetti finanziati da esterno - sponsor fiera)	7.938,00 €
spesa esclusa (personale categorie protette)	32.214,10 €
spesa esclusa (formazione del personale)	3.000,00 €
spesa esclusa (rimborso altri enti costo sergretario comunale)	85.234,00 €
spesa esclusa ()	

TOTALE COMPONENTI ESCLUSE 612.069,85 €

SPESA EFFETTIVA DA CONSIDERARE PER IL RISPETTO DEL LIMITE 1.121.138,59 €

ANNO	ASSUNZIONI IN DEROGA IN QUANTO EFFETTUATE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020					
	SETTORE DI RIFERIMENTO	IMPONIBILE	ONERI	TOTALE ASSUNZIONI NEL PERIODO	ASSUNZIONI AI SENSI DEL DM 17/03/2020	PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DEL D.LGS 75/2017
2020	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	23.175,61 €	8.667,68 €	31.843,29 €	
2020	ISTR. DIR. AMMINISTRATIVO CAT. D	I - AFFARI ISTITUZIONALI	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	34.551,58 €
2020	OPERAIO CAT. B	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	20.620,72 €	7.712,15 €	28.332,87 €	28.332,87 €
2021	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	I - AFFARI ISTITUZIONALI	23.175,61 €	8.667,68 €	31.843,29 €	
2021	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	IV - EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE	19.312,24 €	7.222,78 €	26.535,01 €	
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	II - SERVIZI AL CITTADINO	23.175,61 €	8.667,68 €	31.843,29 €	
2022	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	V - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	34.551,58 €
2022	ISTR. TECNICO CAT. C	V - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	23.175,61 €	8.667,68 €	31.843,29 €	31.843,29 €
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	IV - EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE	23.175,61 €	8.667,68 €	31.843,29 €	31.843,29 €
2023	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	IV - ECOLOGIA E AMBIENTE	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	
2023	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	III - ECONOMICO FINANZIARIO	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	34.551,58 €
2023	FUNZIONARIO TECNICO	IV - EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	34.551,58 €
2023	FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	III - ECONOMICO FINANZIARIO	25.146,71 €	9.404,87 €	34.551,58 €	34.551,58 €
2024	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	II - SERVIZI AL CITTADINO	17.381,71 €	6.500,76 €	23.882,47 €	23.882,47 €
2024	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	III - ECONOMICO FINANZIARIO	3.862,60 €	1.444,61 €	5.307,21 €	5.307,21 €
2024	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	V - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	4.191,12 €	1.567,48 €	5.758,60 €	5.758,60 €
					198.779,18 €	

COMUNE DI SAN GIORGIO DELLE PERTICHE

DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI E CESSAZIONI PERIODO 2024-2026

SETTORE AFFARI GENERALI													
Profilo	Categoria	2024	2025	2026	Tipo assunzione	Programmazione e 2024	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	25.146,71 €	25.146,71 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	21.245,08 €	21.245,08 €	21.245,08 €	Ruolo	In servizio	F	91,67%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
		69.567,40 €	69.567,40 €	69.567,40 €									

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO													
Profilo	Categoria	2024	2025	2026	Tipo assunzione	Programmazione e 2024	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	25.146,71 €	25.146,71 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	3.862,60 €		Ruolo	In servizio	F	100,00%		2025		PENSIONAMENTO	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	0,00 €	19.313,01 €	23.175,61 €	Ruolo	in programma	M O F	100,00%			2025	MOBILITA' O PUBBLICO CONCORSO O UTILIZZO DI GRADUATORIA VALIDA ALTRO ENTE	DIPLOMA DI MATURITA' SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO BIBLIOTECARIO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	21.553,32 €	21.553,32 €	21.553,32 €	Ruolo	In servizio	F	93,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	17.381,71 €	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	in programma	M o F	100,00%			2024	MOBILITA' O PUBBLICO CONCORSO O UTILIZZO DI GRADUATORIA VALIDA ALTRO ENTE	DIPLOMA DI MATURITA' SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO
		179.959,78 €	185.753,68 €	185.753,68 €									

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO													
Profilo	Categoria	2024	2025	2026	Tipo assunzione	Programmazione e 2024	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	25.146,71 €	25.146,71 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%					
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	25.146,71 €	25.146,71 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	ISTRUTTORE	23.175,61 €	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORE	19.312,24 €	19.312,24 €	19.312,24 €	Ruolo	In servizio	M	83,33%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	ISTRUTTORE	19.312,24 €	19.312,24 €	19.312,24 €	Ruolo	In servizio	F	83,33%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	ISTRUTTORE	23.175,61 €	11.587,80 €	23.175,61 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	ISTRUTTORE	3.862,60 €	23.175,61 €	23.175,61 €	Ruolo	in programma	M	100,00%			2024	MOBILITA' O PUBBLICO CONCORSO O UTILIZZO DI GRADUATORIA VALIDA ALTRO ENTE	DIPLOMA DI MATURITA' SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO
FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	25.146,71 €	25.146,71 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%					
		164.278,43 €	172.003,63 €	172.003,63 €									

SETTORE EDILIZIA PRIVATA- URBANISTICA - AMBIENTE													
Profilo	Categoria	2024	2025	2026	Tipo assunzione	Programmazione e 2024	Sesso	% Part-Time	Note	ANNUALITA' DI CESSAZIONE	ANNUALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI ASSUNZIONE / CESSAZIONE	REQUISITI DI BASE PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	25.146,71 €	25.146,71 €	ruolo	In servizio	M	100,00%					
FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	25.146,71 €	25.146,71 €	25.146,71 €	ruolo	In servizio	M	100,00%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	19.312,24 €	19.312,24 €	19.312,24 €	ruolo	In servizio	F	83,33%					
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORE	23.175,61 €	23.175,61 €	23.175,61 €	ruolo	In servizio	F	100,00%					
		92.781,27 €	92.781,27 €	92.781,27 €									

SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COMUNE di SAN GIORGIO DELLE PERTICHE

(Provincia di Padova)

Verbale n. 1/2024

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI in merito proposta della deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 24.01.2024 avente per oggetto ***“Piano triennale fabbisogni del personale (PTFP) 2024-2026 e approvazione della dotazione organica”*** .

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 26 del mese di gennaio, il sottoscritto Dr. Francesco Rinaldo De Agostini, Revisore dei Conti, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 29.11.2021 , resa immediatamente esecutiva, provvede ad esaminare la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto,

IL REVISORE DEI CONTI

Visti:

- ✓ l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ✓ l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- ✓ gli artt. 6, 6 ter e 35 del D.Lgs 165/2001;
- ✓ l'art. 3, comma 5 bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n.114/2014, ha introdotto il comma 557 quater alla legge 296/2006 che dispone che: *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”* ;
- ✓ l'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *“ i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali di fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale differenziata per fascia demografica della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*
- ✓ il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

- ✓ il D.LGs 267/2000;
- ✓ lo Statuto Comunale;

preso atto

- che il Comune di San Giorgio delle Pertiche si trova nella fascia dei comuni virtuosi;
- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- che con delibera consiliare n. 16 del 27.04.2023 si è approvato il rendiconto della gestione e della contabilità economico patrimoniale per l'esercizio 2022, sulla base del quale si è aggiornato il potenziale di spesa per nuove assunzioni;
- che attualmente il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal citato DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del valore soglia e precisamente nella percentuale del 20,82%;
- che è stato quantificato un margine potenziale di maggiore spesa pari ad € 199.908,18 fino al raggiungimento del primo valore soglia, per cui la modifica richiesta non comporta sostanziali impatti sul saldo della spesa di personale disponibile;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai funzionari competenti;

esaminata

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale , unitamente alla documentazione contabile allegata e dimostrativa del potenziale di spesa per nuove assunzioni,

il sottoscritto Revisore Unico,

ESPRIME

Il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.18/2024 avente per oggetto ***“Piano triennale fabbisogni del personale (PTFP) 2024-2026 e approvazione della dotazione organica”***.

IL REVISORE UNICO

(Dr. Francesco Rinaldo De Agostini)

Allegati:

- All.1 Calcolo delle capacità assunzionali pag. da 1 a 1;
- All.2 Rispetto dei limiti 2024 pag. da 1 a 1;
- All.3 Dotazione organica e programma 2024 pag. da 1 a 2;
- All.4 Parere Regolarità tecnica Rag-Tributi pag. da 1 a 1;
- All.5 Parere Economico-Finanziaria pag. da 1 a 1.