

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022**

Il giorno 22 del mese di marzo 2022, alle ore 10.00 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di San Giorgio delle Pertiche Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: Dott. Luca Scarangella

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica: Dott. Michele Verzotto

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FP CGIL: BERTO FABIO

CISL FP: FURLAN FIORE

UIL FPL: \_\_\_\_\_

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del comune di San Giorgio delle Pertiche:

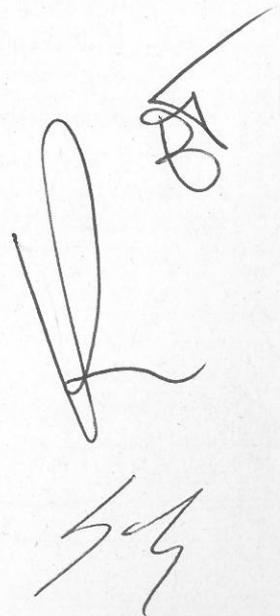
GIORGIO MADDALENA

BERTO FABIO

BRUSEGHIN NADIA

\_\_\_\_\_

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come previsto da atto di autorizzazione della Giunta Comunale n. 31 del 21.03.2022 relativo al personale dipendente del Comune di San Giorgio Delle Pertiche, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.



## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022**.
2. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 (**Tabella 1**). Dette risorse sono calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 118 del 14.03.2022.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2022 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, che si verificassero a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2022, verranno destinate ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi dell'anno successivo.

### Art. 3 - Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.14 del CCDI 2022;

### Art. 4 - Indennità.

1. Viene inoltre integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo IV del CCDI 2022 con la distribuzione di seguito indicata.
  1. Indennità per attività a rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2022;
  2. Indennità per attività disagiate: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2022;
  3. Indennità per maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2022;
2. Indennità per Specifiche responsabilità di cui al comma 1 dell'art. 70-quinques. Si destina a tale fattispecie l'importo annuo massimo complessivo di euro 6.000,00 da ripartire ai dipendenti (tre figure tecniche o amministrative da individuare a cura dei responsabili dei servizi con apposito avviso rivolto a tutti i dipendenti), non titolari di posizione organizzativa, affidatarie di uno dei seguenti incarichi che comportino una diretta responsabilità di iniziativa, di firma che impegni l'ente

all'esterno (ad esclusione di firma che assuma impegno nel bilancio dell'ente), e di risultato, non ritenendosi sufficiente la sussistenza di una responsabilità di procedimento semplice:

- 1) Incarico di coordinamento e di istruttoria, con specifica responsabilità di procedimento e di raggiungimento del risultato relativa al bando approvato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1019 del 28 luglio 2021 per il finanziamento di progetti finalizzati al rilancio dell'economia urbana nell'ambito dei distretti del commercio riconosciuti con deliberazioni della Giunta Regionale n. 1232 del 20 agosto 2019 e n. 140 del 9 febbraio 2021, nel quale il Comune di San Giorgio delle Pertiche e il Comune di Borgoricco, facenti parte del distretto "IL DECUMANO" sono assegnatari di contributi regionali.
- 2) Incarico di coordinamento e supervisione nonché di gestione di apposito gruppo di lavoro, anche trasversale tra i settori, con responsabilità del procedimento relativamente ai bandi PNRR e relativamente agli altri bandi che comportano interventi strutturali nel patrimonio immobiliare dell'ente;
- 3) Incarico con specifica responsabilità per procedimenti paesaggistico-ambientali di cui al DPR 31/2017 e D. Lgs. 42/2004 "codice dei beni culturali e del paesaggio";

3. si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.12 CCDI 2022.

#### Art. 5 – Progressione economica orizzontale.

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 8 del CCDI 2022, le parti decidono di effettuare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 limitatamente allo stanziamento previsto dall'allegata tabella 2 e non eccedendo la quota del 50% degli aventi titolo alla data del 01.01.2022 arrotondato all'unità superiore;
2. Le progressioni, i cui posti disponibili saranno proporzionali per categoria in base al numero degli aventi titolo, saranno effettuate sulla base dei criteri previsti dall'art. 8 del CCDI 2022;
3. La data di decorrenza del beneficio economico viene fissata al 01/01/2022 per i dipendenti in servizio presso l'ente a tale data. Per i dipendenti che abbiano iniziato a prestare servizio presso l'ente in data successiva al 01/01/2022, la data di decorrenza del beneficio economico corrisponde a tale data.

#### Art. 6 Risorse aggiuntive come previste dall'art. 67 comma 5, lettera b) del CCNL 2016-2018

1. A seguito della volontà dell'amministrazione comunale di risorse aggiuntive come previste dall'art. 67 comma 5 lettera b), quantificate in euro 12.000,00, si conviene che le stesse sono vincolate ai seguenti obiettivi di miglioramento quali-quantitativi indicato dalla Giunta nel Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione n. 1 del 10.01.2022 e meglio definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 01.02.2022:
  - a) *Euro 6.000,00 destinati all'obiettivo di miglioramento quali-quantitativo, con risultati sfidanti e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come indicati dalla Giunta nel Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione n. 1 del 10.01.2022 e già previsti negli strumenti di programmazione approvati dall'Ente e meglio precisati nelle schede del Piano Esecutivo di Gestione approvato con la succitata deliberazione n. 1 del 10.01.2022:*  
*-OBIETTIVI GESTIONALI riguardanti la Fiera di Arsego (1.4.4) (2.10.20) (3.4.1) (4.5.3) (5.7.3)*
  - b) *Euro 3.000,00 destinati all'obiettivo di miglioramento quali-quantitativo, con risultati sfidanti e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione relativi all'attuazione del PNRR e relativamente agli altri bandi che comportano interventi strutturali nel patrimonio immobiliare dell'ente i cui dettagli saranno approvati con apposito atto da parte della Giunta Comunale a seguito di proposte che potranno pervenire dai responsabili dei servizi;*
  - c) *Euro 3.000,00, destinati all'obiettivo di miglioramento quali-quantitativo, con risultati sfidanti e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione relativi alla digitalizzazione dell'archivio storico cui dettagli saranno approvati con apposito atto da parte della Giunta Comunale a seguito di*

proposte che potranno pervenire dai responsabili dei servizi definiti con successivo atto a seguito di proposte che potranno pervenire dai responsabili dei servizi. Il presente obiettivo è già stato indicati dalla Giunta nel Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione n. 1 del 10.01.2022 e meglio precisato nelle schede del Piano Esecutivo di Gestione approvato con la succitata deliberazione:

-OBIETTIVI GESTIONALI relativi alla digitalizzazione dell'archivio storico (1.4.6) (2.10.4) (3.6.6.) (4.5.1) (5.7.5);

**LETTO E SOTTOSCRITTO**

**Parte Pubblica**

Presidente: Dott. Luca Scarangella

Componente: Michele Verzotto

**Parte Sindacale**

RSU:

RSU:

RSU:

RSU:

FP CGIL:

CISL FP:

UIL FPL:

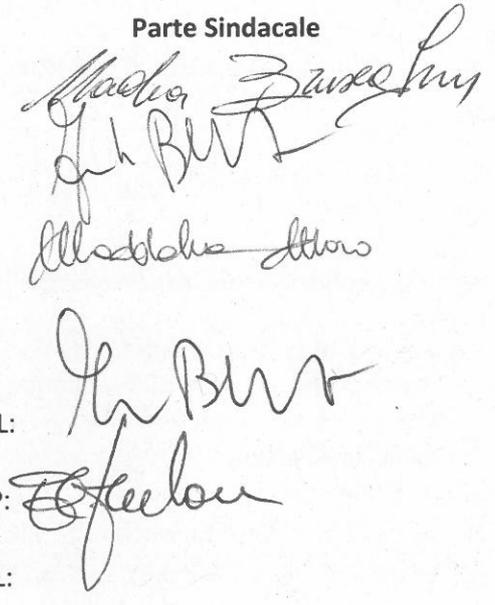
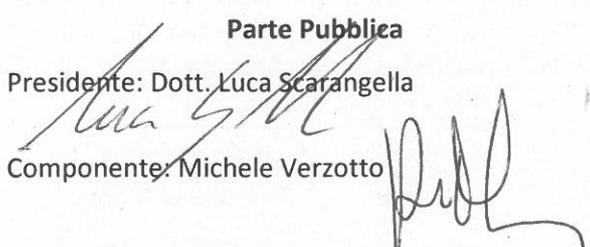


Tabella1

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2022

<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 98.679,76
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	€ 1.913,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.708,59
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	€ 2.101,56
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 1	0,20 DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2001	€ 1.110,65
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 105.514,16</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	€ -
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge non soggette a limite - quote per incentivi alle riscossioni delle entrate art. 67 comma 3 lettera c)	€ 10.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	€ -
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	€ -
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ -
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	€ -
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
Art. 67 comma 5 lett. B)	Quote per il conseguimento di particolari obiettivi dell'ente definiti nel piano performance o in altri analoghi strumenti di programmazione (rt. 67 comma 5 lett. B)	€ 12.000,00
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ -
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>€ 22.000,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€ 127.514,16</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, initials 'GB' in the center, and other scribbles on the right.

**Tabella 2****Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2022****Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.348,48
Progressioni orizzontali	€ 55.372,72
<b>Totale</b>	<b>€ 67.721,20</b>

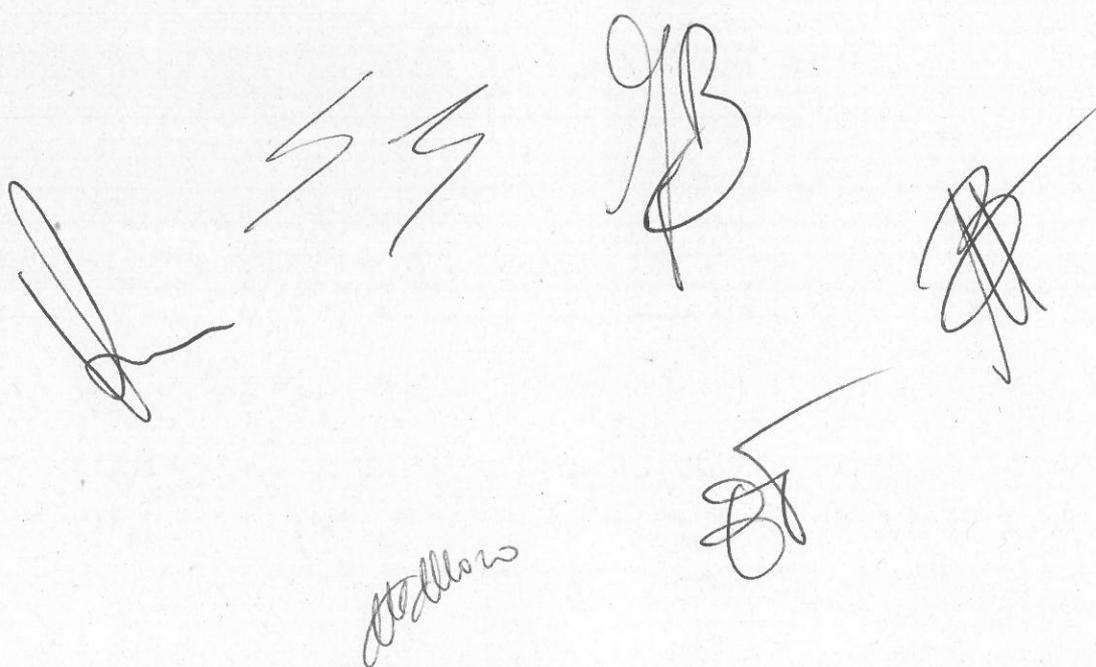
**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2022 art. 8 CCDI*	€ 6.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) art. 10 CCDI**	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDI)*	€ 6.000,00
Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 12 CCDI)**	€ 2.100,00
Compensi di cui all'art. 68, comma 2 lettera g) CCNL (art. 13.2 CCDI)**	€ 10.000,00
Compensi di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) CCNL	€ 12.000,00
Produttività di cui al capo VI CCDI***	€ 22.192,96
<b>Totale</b>	<b>€ 59.792,96</b>

\* importo indicativo massimo in quanto definibile solo dopo approvazione della graduatoria risultante da selezione nel rispetto dei limiti quantitativi imposti dall' art. 16 del CCNL 2019/2021;

\*\* importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

\*\*\* importo indicativo in attesa della determinazione degli alti istituti.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, two lightning-bolt-like symbols, a stylized 'JB' monogram, a signature with a long horizontal line, and the word 'Atollo' written at the bottom.